



UNIVERSITÀ DI PISA

Alla Direzione del Personale

**RICHIESTA CONGEDO DI CUI ALL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N. 30/2021-  
EMERGENZA COVID-19**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ matr. \_\_\_\_\_  
Nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_ )  
in servizio presso \_\_\_\_\_

Ruolo:

- Tecnico / Amministrativo con contratto a tempo:
- indeterminato
  - determinato (dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ )
  - tempo pieno
  - part-time
    - misto \_\_\_\_\_ %
    - verticale \_\_\_\_\_ %
    - orizzontale \_\_\_\_\_ %

**COMUNICA**

Di volere usufruire del congedo di cui all'art.2 del D.L. n. 30/2021 (nell'ipotesi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, di infezione da Sars Covid-19 del figlio, di quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della Asl territorialmente competente)

I/Il giorno/i \_\_\_\_\_ mese \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ , dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ,  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ , dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ,  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ , dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ .

- a) per il figlio di età non superiore a 14 anni (indennità pari al 50% della retribuzione);
- b) per il figlio di età compresa tra 14 e 16 anni (senza corresponsione di indennità e senza riconoscimento di contribuzione figurativa)
- c) per il figlio con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art.4, comma 1 della l. 5 febbraio 1992, n. 104, iscritto a scuole di ogni ordine e grado o ospitato in centri diurni a carattere assistenziale (indennità pari al 50% della retribuzione).

Consapevole delle responsabilità, di natura anche penale, che potrebbero derivare in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione oppure di uso di atti falsi, nonché di esibizione di atti contenenti dati non più rispondenti a verità,

## DICHIARA

- Di essere padre/ madre naturale/affidatario/a/adottivo/a del/ del figlio/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ ;
- Di essere impossibilitato a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile (art. 2 comma 2. D.L. 30/2021)

Che l'altro genitore lavoratore, Sig./Sig.ra -----

- non ha fruito e non ha chiesto di fruire del congedo di cui all'art.2 del D.L. n. 30/2021;
- ha fruito del medesimo congedo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;
- non è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito previsti per i casi di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;
- non è disoccupato o non lavoratore.

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

VISTO, il Responsabile

\_\_\_\_\_  
(Timbro e Firma)

Gentile dipendente,

con la presente ti informiamo che, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 (Codice della Privacy), i dati conferiti per lo svolgimento del rapporto di lavoro con l'Università di Pisa saranno trattati come segue:

**Finalità:** il trattamento dei dati personali è finalizzato alle attività istituzionali e ad adempiere gli obblighi di leggi, dei regolamenti e del contratto di lavoro e comunque per la corretta gestione del rapporto di lavoro.

**Modalità:** i dati personali vengono conferiti direttamente dal dipendente e saranno trattati secondo i principi di correttezza, pertinenza e non eccedenza e di necessità e indispensabilità riguardo ai dati sensibili e giudiziari, tutelando la riservatezza degli interessati. I dati personali raccolti saranno trattati anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici e sono obbligatori per adempiere agli obblighi di legge o discendenti dal contratto di lavoro.

**Comunicazione:** i dati personali potranno essere comunicati ad enti pubblici e soggetti privati in osservanza di leggi, contratti e regolamenti.

**Titolare del trattamento** Il titolare del trattamento è l'Università di Pisa nella persona del Magnifico Rettore con sede in Pisa Lungarno Pacinotti, 43-44.

**Responsabile del trattamento** Il responsabile del trattamento è il dott. Ascenzo Farenti, Dirigente della Direzione del personale.

**Diritti dell'Interessato** L'Interessato potrà esercitare i diritti garantiti dall'art. 7 del Codice nei confronti del Titolare del trattamento ovvero ottenere l'accesso, l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione ed il blocco dei dati, nonché di opporsi, in tutto o in parte, al trattamento (raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione) dei propri dati personali.

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_