

UNIVERSITÀ DI PISA

Direzione del Personale
 Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti
 Coordinatore: Dott. Luca Busico
 Unità Amministrazione Personale Docente
 Responsabile: Dott.ssa Marta Mazzotta



IL RETTORE

- VISTO** lo Statuto dell'Università di Pisa, emanato con D.R. 27.02.2012, n. 2711, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 6.3.2012, serie generale n. 55;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2010, n. 240, "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*";
- VISTA** il D.P.R. 15/12/2011, n. 232, "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240*";
- CONSIDERATO** che la citata legge 240/2010 disciplina la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione biennali per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;
- VISTA** la legge 27 dicembre 2017, n. 205, "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*", che all'art. 1, comma 629, dispone che "*con decorrenza dalla classe stipendiale successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e conseguente effetto economico a decorrere dall'anno 2020, il regime della progressione stipendiale triennale per classi dei professori e ricercatori universitari previsto dagli articoli 6, comma 14, e 8 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e disciplinato dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232, è trasformato in regime di progressione biennale per classi, utilizzando gli stessi importi definiti per ciascuna classe dallo stesso decreto*";
- VISTO** il D.R. n. 707 del 31 maggio 2016, prot. n. 28856, con il quale è stato emanato il "Regolamento di Ateneo sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e ricercatori a tempo indeterminato";
- VISTO** il D.R. n. 290 del 14 febbraio 2019, prot. n. 10051, con il quale è stato modificato il suddetto regolamento, in particolare l'art. 3 del D.R. citato, che emana il "*Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti biennali dei professori e ricercatori a tempo indeterminato*", da applicare con decorrenza dalla classe stipendiale successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e conseguente effetto economico a decorrere dall'anno 2020, ai docenti soggetti al regime di progressione biennale per classi, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 629, della Legge 27/12/2017, n. 205;
- VISTO** anche l'art. 2 del regolamento, che detta le regole sulla frequenza dell'attivazione delle procedure e sulla platea interessata alle medesime;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017, avente ad oggetto "inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari" che, facendo seguito ad una complessa interlocuzione con il MEF, specifica che il sistema di progressione economica dei docenti universitari, previsto dalla legge 240/2010 ed attuato con DPR 232/2011, si applica a tutto il personale a partire dall'anno 2016 e che pertanto, nello specifico, anche per i docenti nominati ai sensi della legge 240/2010, è dal 1.01.2016 che comincia a decorrere il triennio necessario per poter accedere, previo richiesta e positiva valutazione, all'inquadramento nella classe successiva; tale inquadramento potrà quindi decorrere dal 1.01.2019;
- VISTA** la nota MUR prot. n. 109146 del 12 novembre 2020 con la quale il ministero chiarisce che per il personale già in servizio al 21 dicembre 2017, transitato automaticamente al III anno in

applicazione della rimodulazione ai sensi del DPR 232/2011 (art. 2, comma 1, allegato 1 - stipendio tabellare alla transizione, colonna C), l'applicazione della norma comporta la trasformazione del regime da scatti stipendiali da triennale a biennale nel momento in cui viene portato a compimento il triennio della classe stipendiale successiva a quella in corso di maturazione al 31 dicembre 2017;

RITENUTO di dover attivare le procedure per il secondo semestre dell'anno 2024;

CONSIDERATO che, in considerazione di quanto sopra, alle procedure da attivare per il primo semestre 2024 possono partecipare:

- 1 i professori e i ricercatori a tempo indeterminato che, nel periodo dal 2 gennaio 2024 al 1° luglio 2024, hanno maturato 3 anni di anzianità utile per la richiesta di attribuzione dello scatto triennale e che hanno avuto l'ultimo inquadramento economico prima del 31 dicembre 2017;
- 2 i professori e i ricercatori a tempo indeterminato che, nel periodo dal 2 gennaio 2024 al 1° luglio 2024, hanno maturato 2 anni di anzianità utile per la richiesta di attribuzione dello scatto biennale e che hanno avuto l'ultimo inquadramento economico dopo il 31 dicembre 2017;
- 3 i professori e i ricercatori a tempo indeterminato che hanno presentato domanda e non hanno ricevuto la valutazione positiva nel processo di valutazione attivato nel secondo semestre 2023 (facenti parte degli allegati A) e B) di quella procedura) e che hanno maturato almeno un anno di anzianità ulteriore;
- 4 i professori e ricercatori a tempo indeterminato che non hanno presentato domanda nel processo di valutazione attivato nel primo semestre 2024 (facenti parte degli allegati A) e B) di quella procedura);

DECRETA

Art. 1 - attivazione del processo di valutazione secondo semestre anno 2024

Sono avviate le procedure relative al processo di valutazione, per il secondo semestre dell'anno 2024, al fine dell'attribuzione degli scatti, triennali o biennali, dei professori e ricercatori a tempo indeterminato.

Art. 2 - aventi diritto a partecipare alla valutazione secondo semestre anno 2024

Il personale di cui all'allegato a) che costituisce parte integrante del presente provvedimento è invitato a partecipare alla procedura di valutazione relativamente alla progressione triennale.

Il personale di cui all'allegato b) che costituisce parte integrante del presente provvedimento è invitato a partecipare alla procedura di valutazione relativamente alla progressione biennale.

Il personale di cui all'allegato c) che costituisce parte integrante del presente provvedimento è invitato a partecipare alla procedura di valutazione di cui al punto 4 (mancata presentazione della domanda nel processo di valutazione attivato nel primo semestre 2024).

Art. 3 - pubblicità

Ai sensi dell'art. 2, comma 3 del regolamento il presente decreto sarà pubblicato sul sito di Ateneo, contestualmente all'avvio del processo di valutazione con la pubblicazione sul portale di Ateneo di un apposito avviso, e sarà data pubblicità al personale interessato con *e-mail* indirizzata all'indirizzo istituzionale di ciascuno degli aventi diritto.

IL RETTORE
Prof. Riccardo Zucchi *

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*