



UNIVERSITÀ DI PISA  
DIREZIONE DEL PERSONALE  
UNITA' FORMAZIONE, WELFARE E SVILUPPO

### Questionario di valutazione sul gradimento dell'intervento formativo

## Corso " Time management " 8 novembre 23 – 15 gennaio 2024

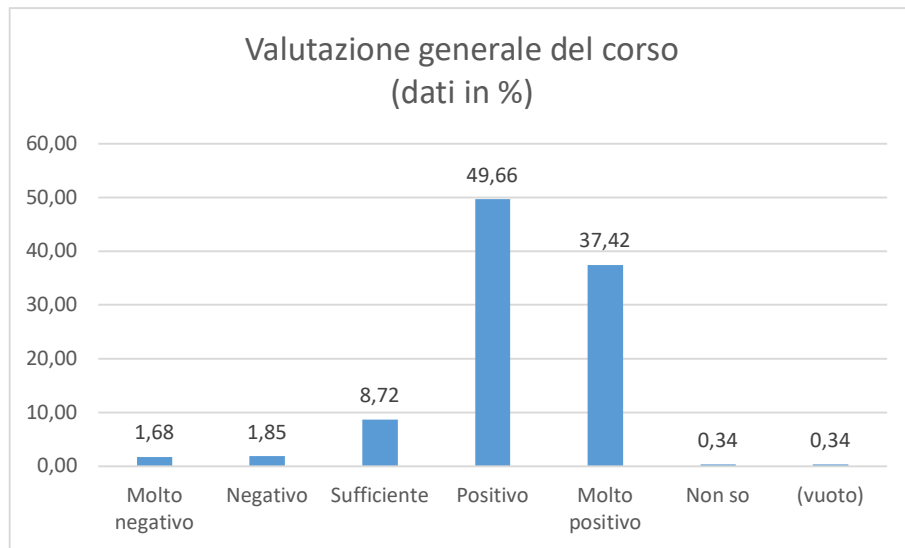
Il questionario è stato inviato a **818** discenti  
i questionari compilati sono stati **596**

	COUNT	%
Inviato	596	72,86
non inviato	222	27,14
totale complessivo	818	100,00



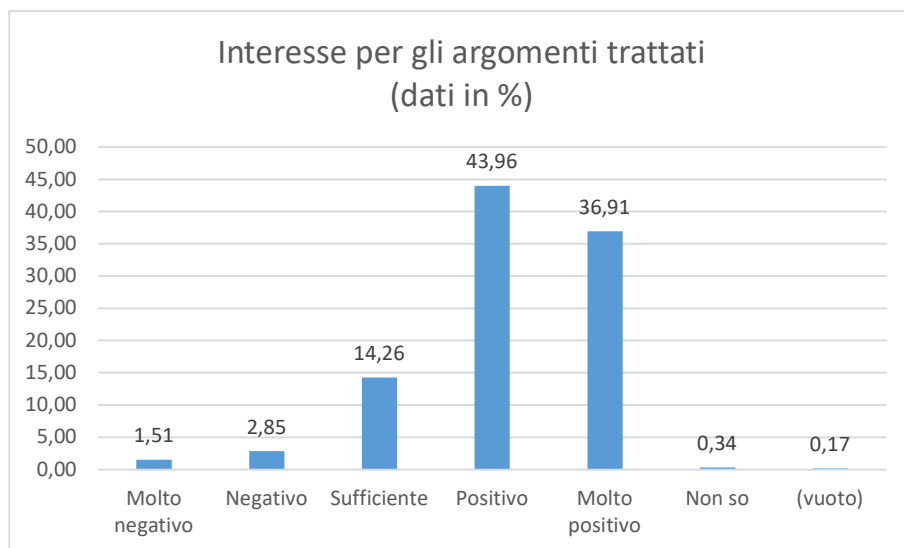
## Valutazione generale del corso

	COUNT	%
Molto negativo	10	1,68
Negativo	11	1,85
Sufficiente	52	8,72
Positivo	296	49,66
Molto positivo	223	37,42
Non so	2	0,34
(vuoto)	2	0,34
Totale complessivo	596	100,00



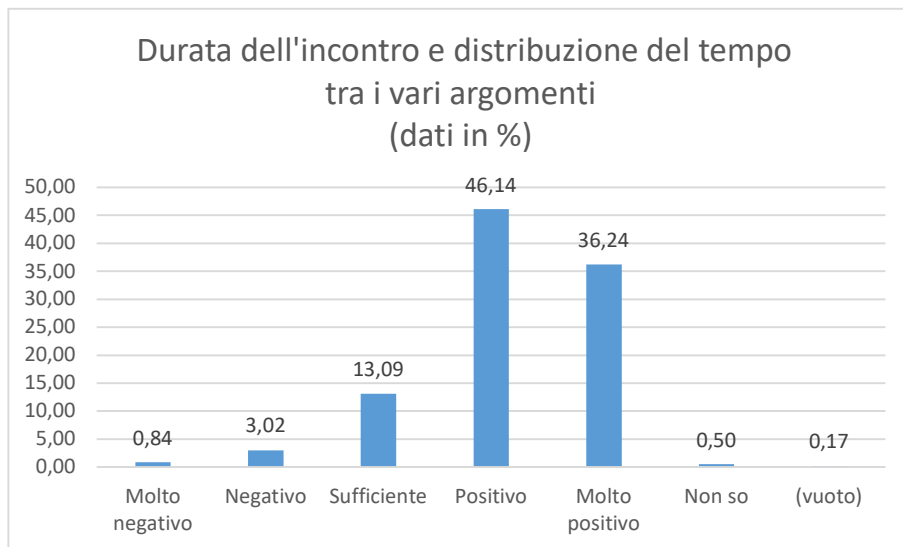
## Interesse per gli argomenti trattati

	COUNT	%
Molto negativo	9	1,51
Negativo	17	2,85
Sufficiente	85	14,26
Positivo	262	43,96
Molto positivo	220	36,91
Non so	2	0,34
(vuoto)	1	0,17
Totale complessivo	596	100,00



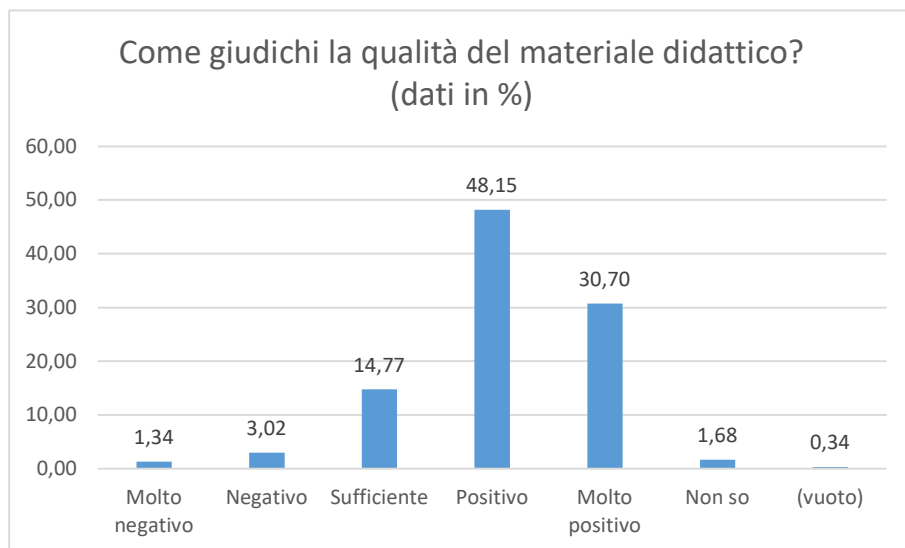
## Durata dell'incontro e distribuzione del tempo tra i vari argomenti

	COUNT	%
Molto negativo	5	0,84
Negativo	18	3,02
Sufficiente	78	13,09
Positivo	275	46,14
Molto positivo	216	36,24
Non so	3	0,50
(vuoto)	1	0,17
Totale complessivo	596	100,00



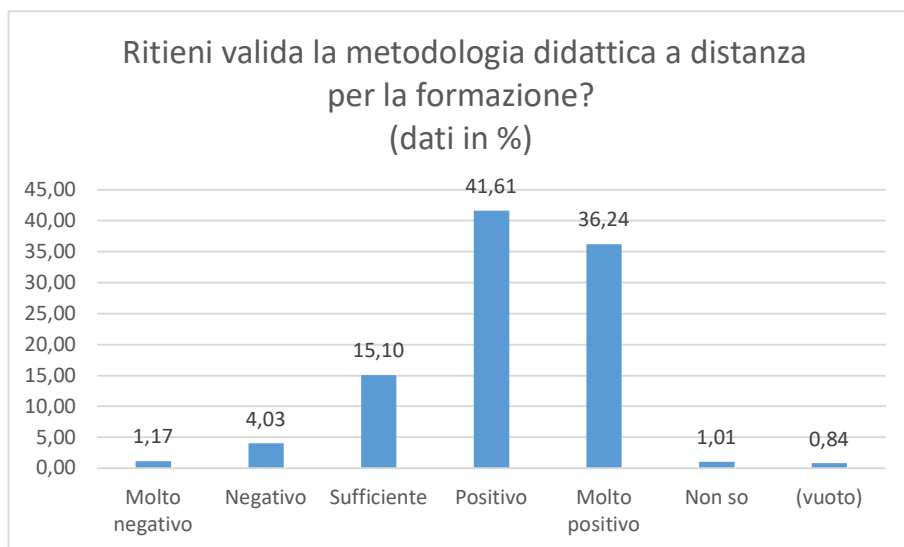
## Come giudichi la qualità del materiale didattico?

	COUNT	%
Molto negativo	8	1,34
Negativo	18	3,02
Sufficiente	88	14,77
Positivo	287	48,15
Molto positivo	183	30,70
Non so	10	1,68
(vuoto)	2	0,34
Totale complessivo	596	100,00



## Ritieni valida la metodologia didattica a distanza per la formazione?

	COUNT	%
Molto negativo	7	1,17
Negativo	24	4,03
Sufficiente	90	15,10
Positivo	248	41,61
Molto positivo	216	36,24
Non so	6	1,01
(vuoto)	5	0,84
Totale complessivo	596	100,00



### Utilità del corso di formazione: Pensi di aver conseguito nuove conoscenze - sai qualcosa di nuovo?

	COUNT	%
No	44	7,38
Sì	515	86,41
Non so	36	6,04
(vuoto)	1	0,17
Totale complessivo	596	100,00



**Utilità del corso di formazione. Pensi di aver acquisito nuove competenze  
- sai fare qualcosa di nuovo?**

	COUNT	%
No	73	12,25
Sì	440	73,83
Non so	78	13,09
(vuoto)	5	0,84
Totale complessivo	596	100,00

