

# UNIVERSITÀ DI PISA

## DIREZIONE DEL PERSONALE



Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti

Coordinatore: Dott. Luca Busico

Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo a tempo indeterminato  
e Gestione delle assenze e presenze del personale tecnico amministrativo

Responsabile: Dott.ssa Chiara Viviani/

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO: lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. 27 febbraio 2012, n. 2711;

VISTA: la legge n. 124 del 7 agosto 2015 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) ed in particolare l’art. 14 (Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche);

VISTO: il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO: l’accordo sindacale in materia di lavoro agile *“smart working”* sottoscritto in data 29 marzo 2022;

VISTO: l’art. 4, comma 5 del predetto accordo (Bando, progetto di lavoro agile e durata): *“Qualora invece il numero di richieste superi il 25% del personale in servizio, oltre ad una valutazione di tipo idoneativo, sarà stilata ad opera del Direttore generale, una graduatoria degli aventi diritto, tenendo conto delle seguenti condizioni di priorità: a) esigenze di cura di figli/e minori fino a 14 anni compiuti, o minori in affido o adottati fino al quattordicesimo anno dall’ingresso in famiglia; b) certificazione di invalidità maggiore o uguale al 45%; c) esigenze di cura di coniuge, parente o affine (entro il II grado) con percentuale di invalidità maggiore o uguale al 45%; d) dipendente affetto da patologia cronica attestata da certificazione medica; e) stato di gravidanza certificata; f) età superiore a 60 anni; g) distanza tra l’abitazione e la sede di lavoro;*

VISTA: la nota direttoriale, prot. n. 39249 del 24.03.2022 avente per oggetto: *“lavoro agile - nuove disposizioni a decorrere dal 1 aprile 2022”* secondo cui: *“Qualora le domande pervenute superino il 25% del personale in servizio alla data del 31 marzo 2022 (con esclusione dei lavoratori riconosciuti come fragili dal Medico Competente), il Direttore Generale, unitamente a una commissione istruttoria appositamente designata, stilerà una graduatoria degli aventi diritto, tenendo conto dei criteri di priorità indicati all’articolo 4, comma 4, dell’accordo del 23 marzo 2022.”*;

VISTA: la D.D. prot. n. 52322 del 20/04/2022 di nomina della commissione istruttoria preposta alla formazione della graduatoria di dipendenti da adibire al lavoro agile nel periodo 2 maggio 2022- 31 dicembre 2022;

VISTI: i verbali della commissione sopracitata e accertato il rispetto di quanto previsto all’art. 4 comma 5 del predetto accordo sindacale;

## **DISPONE**

1. È approvata la graduatoria dei 396 dipendenti aventi diritto al lavoro agile nel periodo 2 maggio- 31 dicembre 2022 (Allegato 1).
2. Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web di Ateneo e sarà notificato agli interessati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Ing. Rosario Di Bartolo

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme connesse*