

INFORMATIVA PER NEO ASSUNTI

Congedi retribuiti

Il dipendente ha diritto ai seguenti congedi retribuiti per:

- **ferie** I dipendenti neo assunti hanno diritto a 30 giorni lavorativi di ferie. Dopo 3 anni di servizio spettano 32 giorni di ferie.
- **dottorato di ricerca** Il dipendente può scegliere se percepire lo stipendio, o continuare a riscuotere la borsa di studio
- **congedo di maternità** (astensione obbligatoria D. Lgs 151/01). La lavoratrice madre ha diritto un periodo di 5 mesi di congedo di maternità (astensione obbligatoria): può scegliere se prendere 2 mesi prima del parto e tre mesi dopo, oppure un mese prima del parto e quattro mesi dopo.
- **congedo di paternità obbligatorio**
 - a) al padre lavoratore è riconosciuto il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzarsi anche in via non continuativa, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi;
- **Congedo per cure per gli invalidi (D. Lgs 119/2011)** - Agli invalidi civili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%, spetta un congedo retribuito di 30 giorni per le cure. Il dipendente può chiedere un periodo massimo di 2 anni di congedo per:
- **Congedo straordinario per assistenza a persone con disabilità con necessità di sostegno elevato o molto elevato** (art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151 del 26/03/01)

Congedi parentali

Il congedo spetta per un periodo complessivo di massimo 10 mesi, elevabili a 11 nel caso in cui il padre si astenga per un periodo, continuativo e frazionato, di almeno 3 mesi.

I periodi in questione possono essere fruiti dai genitori anche contemporaneamente purché non venga superato il limite massimo di 11 mesi.

La durata va gestita considerando le seguenti regole:

1. la madre lavoratrice può beneficiare di un periodo non superiore a 6 mesi oltre alla maternità;
2. il padre lavoratore può richiedere un periodo non superiore a 6 mesi, elevabile a 7 nel caso cui si astenga per un periodo non inferiore a 3 mesi;
3. la madre o il padre in qualità di genitore solo ha diritto a un periodo continuativo o frazionato che può arrivare fino a 11 mesi

I genitori, inoltre, hanno anche la possibilità di frazionare a ore il periodo.

Orario di servizio e orario di lavoro

L'orario di servizio è di norma compreso dalle 7:30 alle 19:00, mentre l'orario di lavoro di ogni singolo dipendente è di 36 ore settimanali, di norma articolato su 5 giorni, dal lunedì al venerdì, con due rientri pomeridiani.

Tipologie di orari di lavoro consentiti

- E 8:00 U 14:00 (con 2 pomeriggi E 15:00 U 18:00), con pausa pranzo obbligatoria collocata nella fascia 12:30 • 16:30. Con la flessibilità di 45 minuti in entrata e in uscita questo orario di lavoro permette di entrare dalle 7:30 alle 8:45 e di uscire dalle 13:15 alle 14:45 e nei rientri pomeridiani di uscire dalle 17:00 alle 18:45;
- E 8:30 U 14:30 (con 2 pomeriggi E 15:30- U 18:30), con pausa pranzo obbligatoria collocata nella fascia 12:30 - 16:30. Con la flessibilità di 45 minuti in entrata e in uscita questo orario di lavoro permette di entrare dalle 7:45 alle 9:15 e di uscire dalle 13:45 alle 15:15 e nei rientri pomeridiani di uscire dalle 17:30 alle 19:0;
- E 9:00 U 15:00 (con 2 pomeriggi E 16:00 - U 19:00), con pausa pranzo obbligatoria collocata nella fascia 12:30 • 16:30. Con la flessibilità di 45 minuti in entrata e in uscita questo orario di lavoro permette di entrare dalle 8:15 alle 9:45 e di uscire dalle 14:15 alle 15:45 e nei rientri pomeridiani di uscire dalle 18:00 alle 19:00.

Orari consentiti per particolari esigenze personali e familiari

7 ore e 12 minuti continuativi con pausa obbligatoria non inferiore ai 10 minuti (per un totale di 7 ore e 22 minuti), articolati su 5 giorni lavorativi;

1 giorno di 9 ore + 4 giorni di 6 ore e 45 minuti continuative;

3 giorni di 8 ore + 2 giorni di 6 ore continuative;
6 giorni di 6 ore continuative.

Orario di lavoro Categoria EP

L'orario di lavoro del personale di categoria EP è disciplinato dall'art. 72 del CCNL 2006-2009 del comparto Università.

L'orario del personale di Categoria EP non ha cadenza giornaliera o settimanale, ma. viene calcolato nell'arco di un trimestre. L'assenza di un orario stabilito e la conseguente flessibilità si sostanziano in una media giornaliera di 7 ore e 12 minuti in caso di orario articolato su 5 giorni settimanali, di 6 ore in caso di orario articolati su 6 giorni settimanali.