



UNIVERSITÀ DI PISA

Verbale di riunione di contrattazione delle delegazioni di parte pubblica e delle parti sindacali del giorno 15 novembre 2022

VERBALE

Il giorno 15 novembre 2022, alle ore 09.00, si sono riunite, in presenza, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Rettore, Prof. Riccardo Zucchi, il Pro-rettore per gli affari giuridici, Prof. Giuseppe Campanelli, il Pro-rettore per le politiche del personale, Prof. Aldo Petrucci, l'Ing. Rosario DI BARTOLO, Direttore Generale, il Dott. Ascenzo FARENTI, Dirigente della Direzione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti:

Il Sig. Marco BILLI, Coordinatore della RSU; la Dott.ssa Caterina ORLANDO, la Dott.ssa Raffaella SPRUGNOLI e la Dott.ssa Alice ZACCARELLI in qualità di membri del coordinamento della Rappresentanza Sindacale Unitaria;

il Dott. Pasquale CUOMO in rappresentanza della FLC CGIL;

il Dott. Enrico FANTINI in rappresentanza della FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Toscana;

il Dott. Massimo CAGNONI in rappresentanza della CISL – FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR);

Assente la delegazione della CONFSAL Fed. SNALS.

In qualità di esperti per la parte pubblica sono presenti: la Dott.ssa Maria Donata Caputo, coordinatore presso la Direzione del Personale; il Dott. Luca Busico, coordinatore presso la Direzione del Personale; la sig.ra Elisabetta Diciotti, Responsabile dell'Unità Allocazione Costi del Trattamento Economico del Personale e Gestione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa.

Ordine del giorno

1. Comunicazioni
2. Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del bonus ex art. 12 D.L. n. 115/2022
3. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

Il Rettore, Prof. Zucchi, apre la riunione salutando i presenti, precisa che si tratta della prima riunione del suo mandato oltre che della prima riunione in presenza dopo tanto tempo e ribadisce la Sua volontà di costruire un rapporto proficuo e costruttivo con la delegazione sindacale e con il personale tecnico amministrativo che ritiene vitale per lo sviluppo e successo di molti obiettivi. Anticipa che si tratterà per circa un'ora perché impegnato in un'altra riunione.

Il prof. Zucchi presenta il nuovo prorettore per le politiche del personale Prof. Aldo Petrucci che generalmente presiederà la commissione affiancato, quando necessario, anche dal Prof. Giuseppe Campanelli, pro-rettore per gli affari giuridici.

Il Rettore accenna velocemente ad alcune comunicazioni:

- scadenza del lavoro agile, riunione entro la fine dell'anno;
- telelavoro che decorrerà dal 01/12/2022;
- prove per le PEO la settimana prossima;
- conclusi i lavori del tavolo tecnico sulle referenze.

2. Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del bonus ex art. 12 D.L. n. 115/2022

Il Rettore inizia subito la discussione sul punto 2, al quale tiene particolarmente, onde evitare di non riuscire a trattare l'argomento dal momento che deve assentarsi. Spiega la norma prevista dall' art. 12 comma 1 che prevede la possibilità di erogare o rimborsare ai lavoratori dipendenti le somme dovute per il servizio idrico, energia elettrica, gas naturale entro il limite di seicento euro esente tasse. Chiarisce che l'Amministrazione precedente aveva rivolto un quesito specifico all' Agenzia delle Entrate, richiesto dai nostri Revisori dei Conti, a differenza di quanto fatto in altre università, per capire l'applicabilità ai dipendenti delle università e che, ad inizio novembre, si è sbloccata la questione con la recente circolare dell'Agenzia delle Entrate, di inizio novembre, la quale non ha indicato limiti o esclusioni alla sua applicabilità ai dipendenti delle università. Il prof. Zucchi afferma che si era impegnato già in campagna elettorale a cercare di sbloccare la questione e specifica che nel frattempo sono state svolte altre due riunioni del tavolo tecnico l'8 e il 10 novembre e ringrazia coloro che ci hanno lavorato perché un accordo di massima è stato trovato.

Il Rettore sottolinea che i dati preliminari del bilancio 2022 non sono brillanti anche per l'aumento dei costi energetici, si stima un aumento di una decina di milioni, e dei costi del personale derivanti probabilmente dal fatto che è scaduto l'effetto dei piani straordinari i cui costi gravano adesso sul nostro budget per cui, per la prima volta dopo vari anni, avremo un bilancio in passivo che verrà ripianato con le riserve finanziarie presenti ma ciò implica uno sforzo ed una politica particolare; nonostante questo, nel bilancio preventivo 2022 sulla voce "welfare" ci sono 156.000 € ed il Direttore Generale, il dott. Farenti ed i suoi collaboratori, che ringrazia, hanno recuperato ulteriori risorse, circa 400.000 euro, attingendo essenzialmente da prelievi forfettari effettuati sui programmi comunitari. I destinatari di questo benefit saranno il personale tecnico amministrativo-bibliotecario, i

tecnologi, i collaboratori ed esperti linguistici ed ex lettori, escluso il personale in aspettativa e senza assegni.

Il Prof. Zucchi cede la parola al Direttore Generale che illustra le modalità tecniche di applicazione.

Il Direttore Generale afferma che verrà predisposta una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà per agevolare il personale ed evitare lo scambio di documentazione cartacea, i cui contenuti sono da perfezionare anche in base agli accordi odierni, ed un form con allegato un file dove inserire i dati delle bollette; specifica che prima dell'invio della circolare è previsto il passaggio obbligatorio dai Revisori dei Conti per la certificazione delle risorse messe a disposizione.

Il Dott. Farenti aggiunge che nella circolare verrà specificato che le bollette sono rimborsabili una sola volta e che verrà fatto il possibile per erogare il bonus nel mese di dicembre ma la circolare potrà essere inviata solo dopo il CdA.

Prende la parola il Dott. Cuomo e mette in evidenza il cambio di passo rispetto allo scorso Rettorato, ritiene che il tavolo tecnico abbia lavorato bene visto che sono stati inseriti anche i tecnologi ed i lettori, ed è fondamentale arrivare alla firma.

Il Rettore passa la parola al Sig. Billi che apprezza lo slancio profuso dalla parte pubblica, è un tavolo tecnico con un'unità di intenti e veloce anche nel risultato e spera che il percorso avviato venga mantenuto anche per i futuri argomenti oggetto di contrattazione.

Il Rettore ringrazia, risponde che l'intenzione c'è anche se probabilmente ci saranno da fare scelte dolorose, e passa la parola al Dott. Cagnoni.

Il Dott. Cagnoni esprime apprezzamento per il tavolo tecnico che ha trovato tutti concordi, molto positivo l'accordo per comprendere tutto il personale compreso quello in convenzione. Auspica di procedere, in futuro, in questa direzione.

Il Dott. Cagnoni propone un problema da trattare a breve, visto che il 25/07/2022 con un comunicato da parte dell'intersindacale della sanità toscana c'è stato un attacco violento ai docenti universitari, ritiene sia auspicabile aprire un tavolo per tutto il personale che lavora nei tre dipartimenti dell'area medica perché manca un'interfaccia tra l'amministrazione universitaria, l'azienda ospedaliera e le sedi locali per correggere le storture del contratto collettivo di questo personale.

Il Rettore risponde che la questione del comparto assistenziale la conosce bene visto che era presidente della Scuola di Medicina, al di là delle retribuzioni il problema riguarda anche l'accesso alle strutture dei locali, le questioni sono molte e delicate, c'è anche l'Azienda Area vasta Nord Ovest Toscana dove operano docenti e personale in convenzione.

Replica il Dott. Cagnoni e aggiunge che è chiaro che occorre un intervento a livello regionale che poi ricadrà sulle università ma è fondamentale riaprire un confronto perché pochi giorni fa ad esempio c'è stato un accordo su un orario per i docenti dell'area medica senza che nessuno dell'Università di Pisa fosse stato presente al tavolo.

Il Rettore ed il Dott. Farenti specificano che quello dell'orario è un regolamento, un atto dovuto per il personale dell'Azienda ospedaliera ma l'estensione al personale docente era una forzatura; si deve riunire una commissione che dovrà essere integrata con la componente sindacale.

Il Dott. Farenti riporta la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno.

Viene raggiunto l'accordo sul welfare.

3. Comunicazioni

Il Rettore riprende gli argomenti all'ordine del giorno da analizzare e, relativamente al lavoro agile, specifica che l'accordo scadrà il 31/12/2022 e nella prossima riunione sarà da definire se prorogarlo o rinegoziarlo.

Prende la parola il Sig. Billi che sul lavoro agile propone di aprire una riflessione, magari prorogare l'accordo ampliando la platea dei possibili beneficiari se le condizioni lo consentono.

Relativamente alle posizioni organizzative ex art 91 comma 1 e 2, tavolo tecnico sulle referenze, il Sig. Billi specifica che c'è un piccolo dettaglio da approfondire in contrattazione sull'applicazione di una norma per disomogeneità di interpretazione con la parte pubblica.

Il Sig. Billi per quanto concerne l'espletamento delle PEO requisiti 31/12/2021 si ritiene soddisfatto e chiede ufficialmente di quantificare le risorse per le prossime PEO in modo da velocizzare la sottoscrizione del CCNL affinché si possano espletare con la vecchia regolamentazione.

Altra questione da approfondire, sempre secondo il Sig. Billi, riguarda i buoni pasto, affermando che non devono esserci differenze tra le categorie del personale contrattualizzato ma occorre trovare regole universali per tutto il personale appartenenti alle categorie B, C, D ed EP, la questione sarà quindi oggetto di discussione nei primi mesi del 2023.

Altro problema da risolvere, prosegue il Sig. Billi, è la sede dell'RSU, non è pensabile che non si trovi una collocazione idonea, se non ci sono strutture disponibili si dovrà cercarla sul mercato.

Il Dott. Cuomo interviene relativamente alla sede dell'RSU e si unisce alla lamentela della stessa RSU, chiedendo una soluzione.

Il Dott. Fantini ritornando al tema della riunione e ribadisce l'apprezzamento per il lavoro svolto dal tavolo, anche grazie alla disponibilità della parte pubblica, e per l'inclusione di tutte le componenti.

Il Rettore chiede al Direttore Generale notizie sulla sede.

Il Direttore Generale al momento propone Via Colombo, un intero piano dedicato, capisce il problema del parcheggio e l'idea è di dotare di rastrelliere e box.

Il Dott. Cagnoni ribadisce che è fondamentale in tempi brevi che sia la RSU che le organizzazioni sindacali e gli RLS abbiano una sede.

Il Dott. Cuomo propone degli edifici di veterinaria, Via Colombo non funziona perché oltre al parcheggio c'è il problema della distanza.

Il Direttore Generale risponde che verrà verificato ma lo spostamento di veterinaria prevede tempi lunghi, a fine dei lavori di realizzazione della nuova sede.

Il Rettore si rende disponibile per le verifiche della sede e abbandona l'aula per impegni.

Prende la parola il pro-rettore al personale, Prof. Petrucci, per quanto riguarda l'aula di Via Ricci chiede se vale la pena fare uno scontro con una certa frangia di studenti, per buon senso ritiene sia il caso di collaborare e fare una ricognizione insieme alle organizzazioni per risolvere il problema quanto prima, evitando possibilmente l'opzione di una locazione, in quanto è necessario tener conto delle esigenze di bilancio (riduzione dei costi).

Il Dott. Farenti dichiara che probabilmente nella prima metà di dicembre verrà convocato un nuovo incontro di contrattazione per discutere la scadenza del CCI sul lavoro agile.

Relativamente al telelavoro il dott. Farenti comunica che le domande arrivate sono 83, i beneficiari sono 30, la graduatoria uscirà in settimana e decorrerà dal primo dicembre 2022.

3. Varie ed eventuali

Sono state avviate una serie di riflessioni sui concorsi futuri del personale tecnico amministrativo che verranno riferite anche al Rettore.

Non essendovi altri interventi, il Prof. Petrucci ringrazia tutti i presenti e dichiara chiuso l'incontro di contrattazione alle ore 10.30 circa.

Pisa, 05 dicembre 2022

IL RETTORE
f.to Prof. Riccardo Zucchi

IL COORDINATORE RSU
f.to Sig. Marco Billi

IL PRO-RETTORE
f.to Prof. Aldo Petrucci

FLC CGIL
f.to Dott. Pasquale Cuomo

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Ing. Rosario Di Bartolo

CISL - FSUR
f.to Dott. Massimo Cagnoni

IL DIRIGENTE DEL PERSONALE
f.to Dott. Ascenzo Farenti

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
f.to Sig. Enrico Fantini