



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **Verbale di riunione di contrattazione delle delegazioni di parte pubblica e delle parti sindacali del giorno 26 SETTEMBRE 2023**

#### **VERBALE**

Il giorno 26 settembre 2023, alle ore 09.00, si sono riunite, in presenza, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Prorettore per le politiche del personale, Prof. Aldo PETRUCCI, l'Ing. Rosario DI BARTOLO, Direttore Generale, il Dott. Ascenzo FARENTI, Dirigente della Direzione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti:

il Sig. Marco BILLI, Coordinatore della RSU; la Dott.ssa Caterina ORLANDO, la Dott.ssa Raffaella SPRUGNOLI, la Dott.ssa Alice ZACCARELLI, il Sig. Alessandro Ficini, in qualità di membri del coordinamento della Rappresentanza Sindacale Unitaria;

il Dott. Massimo CAGNONI in rappresentanza della CISL – FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR);

Assenti il Dott. Pasquale CUOMO in rappresentanza della FLC CGIL; la Dott.ssa Ivonia SALITURI in rappresentanza della FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Toscana;

In qualità di esperti per la parte pubblica sono presenti: la Dott.ssa Maria Donata Caputo, Coordinatore per gli aspetti di natura economica e contabile presso la Direzione del Personale; il Dott. Luca Busico, Coordinatore per gli aspetti di natura giuridica presso la Direzione del Personale, la Dott.ssa Chiara Viviani, Responsabile dell'Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo a Tempo Indeterminato e Gestione delle Assenze e Presenze del Personale Tecnico Amministrativo; la Dott.ssa Renata Mazzaro dell'Unità Formazione, Welfare e Sviluppo Po Interventi Formativi e Iniziative in Tema di Welfare; la Sig.ra Elisabetta Diciotti, Responsabile dell'Unità Allocazione Costi del Trattamento Economico del Personale e Gestione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa; la Dott.ssa Serena Genovesi, dell'Unità Allocazione Costi del trattamento economico del personale, con funzioni di verbalizzazione.

#### **Ordine del giorno**

1. Attivazione di piani di welfare integrativo – analisi e proposte

## Comunicazioni

- Il Prorettore, Prof. Aldo Petrucci, apre la riunione alle ore 9.05 specificando che la contrattazione ha un unico punto all'ordine del giorno ma sono possibili comunicazioni rapide.

- Interviene il Sig. Billi e chiede di affrontare quanto prima il tema delle vigilanze.

- Il Direttore Generale, Ing. Di Bartolo, aggiorna sui locali previsti per la sede della RSU e delle organizzazioni sindacali ed informa che sono stati montati gli arredi, le prese elettriche, l'hotspot wi-fi mentre per sostituire le sedute della sala occorre ancora circa un mese. Il Direttore Generale chiede alle organizzazioni sindacali se per la linea telefonica hanno necessità di un centralino o attività disgiunte.

Il Sig. Billi chiede di avere la possibilità di poter svolgere attività disgiunte.

### **1. Attivazione di piani di welfare integrativo – analisi e proposte.**

Il Prof. Petrucci passa la parola al Dott. Farenti per le proposte da sottoporre all'attenzione delle organizzazioni sindacali relative all'attivazione dei piani di welfare.

Il Dott. Farenti dichiara che è stata accolta la richiesta di aumentare lo stanziamento per l'erogazione di benefit per il welfare aziendale e che il fondo disponibile è pari a 406.000,00 euro; questo consente di arrivare a dare per ogni dipendente il massimo consentito pro-capite pari ad € 256,00. Il Dott. Farenti prosegue e spiega che nel mese di luglio 2023 è stato convertito in legge il decreto che consente di erogare il bonus bollette per le famiglie con figli a carico e, non avendo la banca dati aggiornata, è stato inviato dall'ufficio formazione un questionario al personale per tale verifica ma la risposta, ad oggi, è risultata scarsa, i dipendenti che lo hanno inviato compilato sono meno della metà; è stato quindi inoltrato un promemoria e siamo in attesa dei riscontri. L'intenzione dell'amministrazione, continua il Dott. Farenti, è quella di dare un contributo a tutti i dipendenti. Per chi non ha figli a carico si propone di erogare un bonus alimentare e un bonus cultura, abbigliamento, od altro, da decidere. Il problema è il poco tempo a disposizione e per questo è stato deciso l'incontro odierno.

Interviene il Sig. Billi chiedendo a quanto ammonta pro-capite la cifra che si pensa di distribuire.

Il Dott. Farenti risponde che a fine agosto il personale, compreso il tempo determinato, era pari a 1.684 unità, si dovrebbe arrivare quindi a 250 € circa a dipendente.

La discussione continua sulla definizione dei tempi di mantenimento dell'apertura del portale, necessaria per consentire ai dipendenti di rispondere sui figli a carico, e per l'elaborazione dei relativi dati.

La Dott.ssa Mazzaro propone di chiedere la collaborazione delle organizzazioni sindacali per veicolare l'informazione al fine di ridurre i tempi e le parti concordano di lasciare aperto il portale fino al 5 ottobre 2023.

Il Sig. Billi chiede se verrà mantenuta l'impostazione usata nel precedente contratto integrativo per individuare il personale avente diritto al bonus.

Il Dott. Farenti risponde sì, il personale verrà individuato con gli stessi criteri.

La Dott.ssa Caputo specifica che rimangono gli stessi criteri del benefit di novembre 2022, verrà fatta una fotografia del personale ad una certa data, magari 1 ottobre 2023, considerando i mesi di servizio, questo consente anche di avere piccoli risparmi in modo da arrivare ai 250 euro pro capite. L'importo viene suddiviso, per coloro che non hanno figli a carico, in due voucher di cui uno alimentare; al personale con figli a carico viene invece riconosciuto il bonus bollette che, per esaurire il fondo disponibile, potrebbe essere anche leggermente più alto perché legato alle risposte che pervengono, non dovrebbero comunque esserci grandi differenze.

Il Prof. Petrucci interviene e domanda alle organizzazioni sindacali quale, a loro avviso, può essere la soluzione migliore, dato che il Dott. Farenti ha lasciato libertà di scelta, per la destinazione della seconda tranche.

Il Dott. Cagnoni propone un bonus carburante.

Il Dott. Farenti risponde che il bonus carburante purtroppo non è possibile per le pubbliche amministrazioni e ribadisce che, fermo restando il bonus alimentare, è necessario restringere il campo dell'altra alternativa con una categoria merceologica diversa dall'alimentare.

Il Sig. Billi e la RSU ritengono si debba cercare un settore che interessi tutto il personale, l'elettronica forse può interessare un po' tutti perché è più varia, comprende anche elettrodomestici, casalinghi, ecc.

Dopo una breve riflessione i presenti, per la parte non alimentare, concordano sull'elettronica in senso ampio.

### **Varie ed eventuali**

Il Prof. Petrucci propone di concordare una data per la contrattazione sulle vigilanze.

Il Sig. Billi ritiene un po' ridondante una contrattazione su questo argomento visto che a grandi linee l'accordo è già stato definito.

Il Prof. Petrucci risponde che, in via eccezionale, anche se non previsto nell'ordine del giorno se, sia la parte sindacale che la parte pubblica, sono d'accordo è possibile parlarne.

Il Dott. Farenti riepiloga brevemente e dichiara che la controproposta sindacale di considerare le vigilanze come missione non può essere accolta perché alla missione non può essere aggiunto buono pasto, viaggio od altro; se non viene considerata missione possiamo continuare come sempre fatto con l'amministrazione che si preoccupa del servizio di spostamento dalla sede di lavoro alla sede del concorso e di un minimo di ristoro.

Il Sig. Ficini ritiene la proposta fatta dalla RSU alternativa: la missione scatta se non viene riconosciuto il servizio di trasporto e ristoro.

Il Dott. Farenti replica che non è possibile perché la missione deve essere richiesta anticipatamente e la proposta, per come è scritta, non è alternativa.

Il Sig. Billi interviene e afferma che il lavoro svolto che ha consentito di arrivare all'attuale bozza ha risolto molte criticità che avevano portato ad avviare una riflessione sull'argomento, in primis l'indennità. È rimasto da chiarire meglio l'impegno della parte pubblica a garantire un ristoro per il recupero psico-fisico e magari prevedere, se la parte pubblica non può garantire un servizio di trasporto, la missione.

Il Direttore Generale riepiloga e sintetizza che, se c'è un servizio organizzato, come nella maggior parte dei casi, non può essere missione, in assenza di servizio organizzato da parte dell'Ateneo è prevedibile il trattamento di missione.

Il Prof. Petrucci ringrazia i partecipanti e dichiara conclusa la riunione alle ore 10.05.

Pisa, 12 marzo 2024

IL PRO-RETTORE

*firmato* Prof. Aldo Petrucci

IL COORDINATORE RSU

*firmato* Sig. Marco Billi

IL DIRETTORE GENERALE

*firmato* Ing. Rosario Di Bartolo

CISL – FSUR

*firmato* Dott. Massimo Cagnoni