



UNIVERSITÀ DI PISA

Protocollo d'Intesa per le Relazioni Sindacali per il Personale Docente dell'Università di Pisa

PREMESSA

L'Università di Pisa e le Organizzazioni Sindacali ed Associazioni della Docenza firmatarie del presente accordo si prefiggono, pur nel rispetto e nella distinzione dei rispettivi ruoli, la trasparenza decisionale e la prevenzione dei conflitti come basi del comportamento delle parti, al fine di realizzare attraverso un corretto confronto un sistema di relazioni in grado di favorire la collaborazione.

Articolo 1

1. L'Università di Pisa si impegna a fornire ai soggetti sindacali firmatari del presente accordo un'informazione preventiva sui seguenti temi:
 1. Regolamenti di Ateneo e provvedimenti a carattere generale che incidono sul reclutamento, sullo stato giuridico e/o sul trattamento economico del personale docente, anche a tempo determinato, e loro eventuali modifiche, nonché delle figure non strutturate impegnate nel settore della didattica e della ricerca;
 2. stato dell'occupazione del personale docente, anche a tempo determinato, nonché delle figure non strutturate che a vario titolo lavorano nell'Università di Pisa nei settori della ricerca e della didattica;
 3. criteri e provvedimenti per la determinazione e/o la variazione del relativo budget organico del personale docente, anche a tempo determinato;

4. incentivazione dei docenti nonché eventuale retribuzione aggiuntiva in relazione agli impegni ulteriori di attività di ricerca, didattica e gestionale, oggetto di specifico incarico, di cui all'art.1, c.16, della Legge 4 novembre 2005 n.230, e relativi criteri;
5. criteri generali per l'organizzazione delle strutture didattiche, scientifiche e di servizio;
6. voci di bilancio di ateneo relative al personale, comprese le variazioni di bilancio;
7. misure e azioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, in relazione a quanto previsto in particolare dal D.lgs. n. 626/1994 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dal decreto interministeriale del 5/8/1998, n. 363;
8. misure e azioni per favorire le pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale;
9. convocazione delle riunioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione con i relativi ordini del giorno;
10. resoconti delle deliberazioni assunte dagli organi di governo (c.d. promemoria).

Articolo 2

1. L'informazione di cui all'art. 1 sarà sempre tempestiva, fornita in tempi tali da consentirne un ragionato esame ai riceventi.
2. Ricevuta l'informazione, le OO.SS. ed Associazioni della Docenza possono presentare per iscritto le proprie osservazioni oppure possono richiedere un incontro con il Rettore e/o il Direttore amministrativo, al termine del quale saranno verbalizzati gli argomenti trattati e i contenuti degli eventuali accordi oltre gli interventi e le proposte di cui i membri della seduta chiedano la formalizzazione presentando un intervento scritto.
3. I documenti di cui al comma 2 potranno essere sottoposti all'attenzione degli organi di governo.

Articolo 3

1. L'Università di Pisa si impegna a fornire annualmente ai soggetti sindacali firmatari del presente accordo un'informazione consuntiva su:
 - tipologia e numero dei soggetti impegnati in attività di didattica e di ricerca a qualsiasi titolo nelle varie Facoltà;
 - numero e distribuzione, per facoltà, degli affidamenti e supplenze.

2. Le Organizzazioni Sindacali ed Associazioni della Docenza relativamente ad iniziative specifiche nell'ambito dell'Ateneo Pisano possono usufruire della rete informatica di ateneo previo nulla-osta del Rettore o suo delegato.

Articolo 4

1. Il presente Protocollo ha carattere sperimentale. Le parti firmatarie si impegnano a valutarne e verificarne l'efficacia decorsi sei mesi dalla sua applicazione ed eventualmente ad apportare i necessari aggiornamenti.

4 dicembre 2006

IL RETTORE	f.to Marco Pasquali
ADRUP – CNU	f.to Paolo Gianni
ANDU	f.to Enrica Martinotti
FLC CGIL	f.to Daniela Fabbrini
Fed. CISL UNIVERSITA'	f.to Massimo Cagnoni
SNR	f.to Duccio Volterrani
UIL – PA	f.to Maurizio Vernassa
USPUR	f.to Massimo Seccia