



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **COMUNICAZIONE DELLA PARTE PUBBLICA IN RELAZIONE ALL'ART. 8 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI E SULLE MODALITÀ DI SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE (ANNO 2021) E DELLE RELATIVE TABELLE ALLEGATE**

In relazione al Contratto collettivo integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie (anno 2021) del 27 settembre 2021 si fa presente quanto segue.

A causa di un mero errore materiale nella individuazione del personale avente diritto alla progressione con requisiti al 31/12/2020, si rende necessario comunicare il dato corretto relativo a tale personale (che passa da 1.167 a 1.174 unità, non essendo stati erroneamente considerati tra gli aventi diritto 7 dipendenti, 6 per la categoria C e 1 per la categoria D), e di conseguenza ridefinire la suddivisione delle risorse disponibili tra le categorie presente all'art. 8 dell'accordo e nelle tabelle dallo stesso richiamate.

Più nello specifico, le risorse disponibili, per le categorie B, C e D, diventano:

- a) euro 32.603,03 per la categoria B (invece di euro 32.809,01);
- b) euro 132.116,86 per la categoria C (invece di euro 131.664,90);
- c) euro 72.877,36 per la categoria D (invece di euro 73.123,34).

Il meccanismo individuato nel sopracitato articolo non è modificato nella sua modalità di applicazione, così come risultano confermate le risorse disponibili, che ammontano ad euro 237.597,25 lordo dipendente da destinare al personale delle categorie B, C, e D, ed euro 14.042,88 lordo dipendente da destinare al personale della categoria EP.

Si riporta di seguito il testo dell'art. 8 e delle relative tabelle allegate con le cifre corrette (modifiche riportate in rosso).

#### **Articolo 8**

##### **Risorse disponibili**

1. La progressione economica all'interno delle categorie è finanziata con le risorse di cui all'articolo 67 del CCNL 09/08/2000, come integrato dall'articolo 41, commi 2 e 3 CCNL 27/01/2005, dagli articoli 5 e 10, lettera e del CCNL 28/03/2006 e dagli articoli 63 e 65 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19/04/2018. Per la procedura di cui all'articolo 1 le risorse ammontano ad euro 237.597,25 lordo dipendente da destinare al personale delle categorie B, C, e D, ed euro 14.042,88 lordo dipendente da destinare al personale della categoria EP (vedasi tabella n. 1 allegata). Le risorse destinate al personale delle categorie B, C e D saranno suddivise tra le diverse categorie in base al relativo personale avente diritto alla progressione economica orizzontale (requisiti al 31/12/2020).

2. Più nello specifico, le risorse disponibili saranno così suddivise (vedasi tabelle n. 2 e n. 3 allegate):

- a) euro 32.603,03 per la categoria B;
- b) euro 132.116,86 per la categoria C;
- c) euro 72.877,36 per la categoria D;

d) euro 14.042,88 per la categoria EP.

3. Il passaggio alla posizione economica superiore sarà disposto nei limiti delle risorse disponibili per la rispettiva categoria, seguendo l'ordine di graduatoria di cui all'articolo precedente.

4. Eventuali risorse residue non utilizzate verranno computate tra le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali degli anni successivi.

**Tabella n. 1 – Risorse disponibili per la PEO requisiti 31/12/2020**

Le risorse per la mobilità orizzontale requisiti al 31/12/2020 sono date da:	Lordo amm.ne irap inclusa Fondo B, C, D	Lordo dipendente Fondo B, C, D	Lordo amm.ne irap inclusa Fondo EP	Lordo dipendente e Fondo EP
1) Ria personale cessato anno 2020	24.654,11	17.816,24	756,45	546,65
2) Differenziali personale cessato anno 2020	288.564,95	208.530,82	17.730,99	12.813,26
3) Mancato utilizzo budget peo requisiti 31/12/2019	2.565,55	1.853,99	945,09	682,97
5) mancato utilizzo risorse PEO requisiti 31/12/2017 - Accantonamento per n. 23 ricorrenti passaggio C1/C2	13.002,46	9.396,20	-	-
	<b>328.787,07</b>	<b>237.597,25</b>	<b>19.432,54</b>	<b>14.042,88</b>

Gli impieghi della mobilità orizzontale requisiti al 31/12/2020 sono dati da:	Lordo amm.ne irap inclusa Fondo B, C, D	Lordo dipendente Fondo B, C, D	Lordo amm.ne irap inclusa Fondo EP	Lordo dipendente e Fondo EP
1) Assunzione per scambio/compensazione/mobilità in entrata (1 COMPENSAZIONE D1)	-	-	-	-
2) Passaggi automatici B1/B2	-	-	-	-
3) Accantonamento per attribuzione passaggio C1/C2 per n. 23 ricorrenti	-	-	-	-
	-	-	-	-

<b>Totale risorse disponibili alla contrattazione PEO requisiti 31/12/2020</b>	<b>328.787,07</b>	<b>237.597,25</b>	<b>19.432,54</b>	<b>14.042,88</b>
--	-------------------	-------------------	------------------	------------------

**Tabella n. 2 – Suddivisione delle risorse disponibili per la PEO tra le categorie B, C e D**

<b>Categoria</b>	<b>Personale avente diritto alla PEO (requisiti 31/12/2020)</b>	<b>Budget ripartito</b>
<b>B</b>	153	32.603,03
<b>C</b>	620	132.116,86
<b>D</b>	342	72.877,36
<b>Totale</b>	1.115	237.597,25

Totale assegnazione "pro-capite" lordo dipendente:  $237.597,25 / 1.115 = 213,0917040359$

**Tabella n. 3 – Risorse disponibili per la PEO categoria EP**

<b>Categoria</b>	<b>Personale avente diritto alla PEO (requisiti 31/12/2020)</b>	<b>Budget</b>
<b>EP</b>	59	14.042,88

Pisa, 02 novembre 2021

IL PRORETTORE  
f.to Michele Marroni

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Rosario Di Bartolo

Per presa visione:

IL COORDINATORE RSU  
f.to Marco Billi

FLC CGIL  
f.to Pasquale Cuomo

SNALS CONFISAL  
f.to Bruno Sereni

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  
f.to Mario Finioia

CISL FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA  
f.to Massimo Cagnoni