



## UNIVERSITÀ DI PISA

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale convengono quanto segue:

A tutto il personale di categoria B, C e D senza incarico sarà corrisposta, nel mese di aprile 2023, un'anticipazione della performance organizzativa e individuale per l'anno **2022** pari al 75% della quota storica destinata a remunerare la performance organizzativa e individuale, sulla base di quanto stabilito al punto 2, del CCI per l'erogazione dei premi collegati alla performance per l'anno 2021 siglato in data 08 luglio 2022, ad eccezione della voce "malattia", di cui alla tabella 1 allegata al citato CCI .

La suddetta anticipazione sarà sottoposta ad eventuale conguaglio positivo o negativo a conclusione del processo di valutazione della performance relativa all'anno 2022.

Pisa, 30 marzo 2023

IL PRORETTORE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE

f.to Aldo Petrucci

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Rosario Di Bartolo

IL COORDINATORE DELLA RSU

f.to Marco Billi

FLC CGIL

f.to Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE SCUOLA,  
UNIVERSITA', RICERCA

f.to Massimo Cagnoni

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

f.to Ivonia Salituri

SNALS CONFESAL

f.to Sandro Scatena