



UNIVERSITÀ DI PISA

Accordo sui criteri di assegnazione parcheggio Area Pontecorvo, Polo Piagge e Via Bonanno 25/B

Il presente Accordo è stipulato tra le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (d'ora in avanti anche denominate Parti), costituite ai sensi dell'articolo 81 del CCNL 18/01/2024.

Premesso che:

- Con nota del 3/10/2023 il coordinatore della RSU aveva manifestato la necessità di una parziale rivisitazione dei criteri per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assegnazione di un numero limitato di posti auto presso l'Area Pontecorvo, il Polo Piagge e via Bonanno 25/B (ex mensa);
- A tale scopo veniva costituito, con provvedimento del Direttore Generale n. 153980 del 10/11/2023, un apposito tavolo tecnico, composto da componenti di parte pubblica e di parte sindacale;
- Il tavolo tecnico ha prodotto una relazione finale (Allegato 1), sottoposta al CUG per un parere preventivo non vincolante e, successivamente, inserita come argomento di discussione all'ordine del giorno della seduta di contrattazione collettiva integrativa del 12 marzo 2024.

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante del presente Accordo, le Parti convengono quanto segue:

- 1.** le Parti condividono e recepiscono integralmente i contenuti della relazione finale elaborata dal tavolo tecnico appositamente costituito (Allegato 1);
- 2.** i contenuti della relazione finale del tavolo tecnico (Allegato 1) verranno interamente applicati nella formazione del bando per l'assegnazione dei parcheggi;
- 3.** il presente Accordo ha validità annuale. Le parti si impegnano, trascorsi dieci mesi dalla sua prima attuazione, ad incontrarsi per verificare gli esiti applicativi dei criteri rivisitati e, eventualmente, a rimodulare gli stessi.

Pisa, 17 aprile 2024

IL PRORETTORE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE

firmato Aldo Petrucci

IL DIRETTORE GENERALE

firmato Rosario Di Bartolo

IL COORDINATORE DELLA RSU

firmato Marco Billi

FLC CGIL

firmato Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE SCUOLA,
UNIVERSITA', RICERCA

firmato Massimo Cagnoni

SNALS CONFISAL

firmato Sandro Scatena



UNIVERSITÀ DI PISA

Relazione tavolo tecnico "Analisi ed eventuale revisione criteri di assegnazione parcheggio"

RELAZIONE FINALE (ALLEGATO 1)

Il tavolo tecnico, costituito con provvedimento del Direttore Generale n. 153980 del 10/11/2023, si è riunito nei giorni 21 novembre e 5 dicembre 2023.

Il tavolo è composto: per la parte pubblica, dalla Dott.ssa Elena Perini (coordinatrice del tavolo), dalla Dott.ssa Elena Tonsini, dalla Dott.ssa Fabiana Campanella, dalla Dott.ssa Maria Donata Caputo e dalla Sig.ra Elisabetta Diciotti; per la parte sindacale, dal Sig. Marco Billi (coordinatore della RSU), dalla Dott.ssa Raffaella Sprugnoli (in qualità di membro della RSU), dalla Dott.ssa Caterina Orlando (in rappresentanza della FLC CGIL), dal Dott. Ruggero Dell'Osso (in rappresentanza della CISL – Federazione Scuola, Università, Ricerca (FSUR)).

Nelle due riunioni sono stati analizzati gli attuali criteri per l'assegnazione delle autorizzazioni annuali al parcheggio nell'Area Pontecorvo, nel Polo Piagge e nel parcheggio "ex mensa" in Via Bonanno 25/B che si riportano, per completezza, nella tabella sottostante:

A) Personale con problemi di deambulazione o con familiari a carico portatori di Handicap

Personale con certificati problemi di deambulazione anche temporanei o con necessità di cure anche temporanee (comprovate con certificato medico della AUSL, nonché di handicap, ovvero con certificato di invalidità o inabilità temporanea)	Punti 12
Personale con familiari conviventi e/o a carico con problemi di assistenza e cura anche temporanea (comprovata con certificato medico della AUSL, nonché di handicap, ovvero con certificato di invalidità o inabilità temporanea)	Punti 6 (purché non sia dipendente dell'Università di Pisa già assegnatario di un parcheggio riservato al personale)

B) Distanza dal domicilio rispetto al luogo di lavoro:

Fino a Km. 4.99	Punti 0
Da Km. 5 a km. 14.99	Punti 4

Da Km. 15 a km. 24.99	Punti 6
Da Km. 25 a km. 34.99	Punti 8
Da Km. 35 e oltre	Punti 10

La distanza verrà calcolata utilizzando il portale: <https://www.viamichelin.it/> al momento della valutazione dei requisiti

C) Figli a carico

Figli da 0 a 6	Punti a figlio 6
Figli da 7 a 14 anni	Punti a figlio 4

Fino ad un massimo di 10 punti

D) Donne in stato di gravidanza

Donne in stato di gravidanza	Punti 6
------------------------------	---------

Il tavolo tecnico, dopo attento esame, propone la parziale rivisitazione dei criteri, evidenziati nelle tabelle sotto riportate:

A) Personale con problemi di deambulazione o con familiari a carico portatori di Handicap

Personale con certificati problemi di deambulazione anche temporanei o con necessità di cure anche temporanee (comprovate con certificato medico attestante una percentuale di invalidità non inferiore al 45%), non rientranti nei requisiti per ottenere il contrassegno disabili del comune (è necessario presentare l'attestazione di rigetto della richiesta)	Punti 12
Personale con familiari conviventi con problemi di assistenza e cura anche temporanea (comprovata con certificato medico ai sensi dell'articolo 3 comma 3 della legge 104/92). Sono esclusi i figli.	Punti 3 (purché il familiare non sia dipendente dell'Università di Pisa già assegnatario di un parcheggio riservato al personale)

B) Distanza dal domicilio rispetto al luogo di lavoro:

Fino a Km. 4.99	Punti 0
-----------------	---------

Da Km. 5 a km. 14.99	Punti 4
Da Km. 15 a km. 24.99	Punti 6
Da Km. 25 a km. 34.99	Punti 8
Da Km. 35 e oltre	Punti 10

La distanza verrà calcolata utilizzando il portale: <https://www.viamichelin.it/> al momento della valutazione dei requisiti

C) Figli a carico

Figli da 0 a 6 (fino al compimento del 7°)	Punti a figlio 4
Figli da 7 a 14 anni (fino al compimento del 15°)	Punti a figlio 2

Fino ad un massimo di 10 punti. Sarà richiesta l'indicazione della data di nascita, per consentire lo scorrimento di graduatoria al compimento del 15° anno del figlio. Per i figli con disabilità certificata da INPS o INAIL viene riconosciuta una maggiorazione di 3 punti a figlio, anche se maggiore di 14 anni e oltre tetto max dei 10 punti. Per i nuclei familiari monogenitoriali (vedovo/a, madre o padre che esercita da solo la funzione di genitore, separati legalmente o divorziati con affido esclusivo) viene riconosciuta una maggiorazione di 2 punti a figlio per i figli da 0 a 6 anni e di 1 un punto a figlio per i figli da 7 a 14 anni, oltre il tetto max dei 10 punti.

D) ~~Donne in stato di gravidanza~~

Donne in stato di gravidanza	Punti 6
---	--------------------

Il tavolo tecnico propone di non assegnare punteggio per le donne in stato di gravidanza in quanto, collegandosi al link <https://frontoffice.pisamo.net/download/permessi-temporanei-alle-gestanti-o-ai-genitori/>, le gestanti/neogenitori possono chiedere l'attivazione di un permesso temporaneo specifico a loro dedicato da PISAMO.

INTEGRAZIONE BANDO

Si propone pertanto l'integrazione del bando con le seguenti ulteriori specifiche:

In caso di parità di punteggi attribuiti la preferenza è determinata dall'anzianità anagrafica del richiedente.

Viene concesso 1 solo permesso per nucleo familiare convivente.

Viene inoltre proposto che l'attività lavorativa di telelavoro sia incompatibile con la concessione del parcheggio auto e che, allo stato attuale, l'eventuale percentuale di part time di tipo verticale non sia penalizzante nella concessione del posto auto.

Infine, viene posto il vincolo di un utilizzo medio settimanale di n. 3 giorni del parcheggio.

Il tavolo tecnico ha inoltre preso in esame la proposta di form accessibile con credenziali unipi "Domanda di assegnazione parcheggio 2024", di cui al link <https://forms.office.com/e/0sFFqhdyB3> in cui sono previste le seguenti richieste, discusse e aggiornate durante la discussione:

- 1) Posta elettronica di servizio
- 2) Telefono fisso ufficio
- 3) Struttura di appartenenza
- 4) Dati del domicilio COMUNE
- 5) Dati del domicilio INDIRIZZO E NUM CIVICO
- 6) Dati del domicilio: LINK ALL'INDIRIZZO SU GOOGLE MAPS (o altro sito web di geolocalizzazione)
- 7) Tipologia di contratto di lavoro (se indeterminato o determinato)
- 8) (Se determinato) Scadenza del contratto di lavoro alla data di compilazione del form
- 9) ~~Regime di impegno (parziale o pieno)~~
- 10) ~~Tipo di part time (indicare se misto, orizzontale, verticale, e la relativa percentuale)~~
- 11) ~~Se in regime di telelavoro, indicarne la data di scadenza~~
- 12) ~~Se usufruisce del lavoro agile, indicare il numero di giorni settimanali in s.w.~~
- 13) Numero di figli conviventi (con ramificazione fino a 9 in cui si chiede per ogni figlio la data di nascita)
- 14) Presenza di familiare convivente, con problemi di assistenza e cura o problemi di deambulazione, anche temporanea (comprovata con legge 104/1992 articolo 3 comma 3) (3 punti per ogni familiare), con possibilità di caricare uno o più file
- 15) Se titolare di certificato medico con invalidità superiore al 45% allegare copia della relativa documentazione (12 punti)
(il certificato o la documentazione presentata devono essere riferibili ai problemi di deambulazione)
- 16) Indicare l'ordine di preferenza tra i parcheggi disponibili – Pontecorvo Piagge Bonanno
- 17) Indicare modello del veicolo (L'indicazione del modello è utile solo al fine di facilitare i controlli)
- 18) Indicare la targa del veicolo
- 19) Il dipendente si impegna a utilizzare il parcheggio a titolo personale (Risposta obbligatoria con sola opzione "sì")
- 20) Il dipendente si impegna ad un utilizzo medio di almeno 3 giorni a settimana (Risposta obbligatoria con sola opzione "sì")
- 21) Il dipendente dichiara che nessun altro componente dello stesso nucleo familiare ha fatto domanda per questo bando (Risposta obbligatoria con sola opzione "sì")
- 22) Il dipendente dichiara di non usufruire del Telelavoro (Risposta obbligatoria con sola opzione "sì")
- 23) Il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione sul possesso dei requisiti dichiarati (Risposta obbligatoria con sola opzione "sì")
- 24) Altre informazioni utili

Sulla domanda nr. 3, il tavolo propone di inserire tra i campi di possibile selezione le seguenti strutture:

- Dipartimento di Civiltà e forme del sapere
- Dipartimento di Filologia, letteratura e linguistica
- Dipartimento di Giurisprudenza
- [Direzione Area di Medicina](#) (tecnici e amministrativi)

- [Dipartimento di Patologia chirurgica, medica, molecolare e dell'area critica](#) (tecnici)
- [Dipartimento di Ricerca traslazionale e delle nuove tecnologie in Medicina e Chirurgia](#) (tecnici)
- Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (tecnici)
- [Dipartimento di Scienze della terra](#)
- [Dipartimento di Scienze politiche](#)
- [Rettorato](#)
- [Direzione Generale](#)
- [Direzione del Personale](#)
- [Direzione Finanza e Fiscale](#)
- [Direzione Gare, Contratti e Logistica](#)
- [Direzione Legale](#)
- Direzione Ricerca e Valorizzazione delle Conoscenze (esclusi i dipendenti che prestano servizio nell'Area Pontecorvo)
- [Direzione Infrastrutture Digitali](#) – sede via Fermi
- [Direzione Edilizia](#)
- [Centro Interdisciplinare Scienze per la Pace \(C.I.S.P.\)](#)
- [Centro Linguistico](#)
- [Centro per l'Innovazione e la Diffusione della Cultura \(CIDIC\)](#)
- Sistema Informatico di Ateneo – Palazzo Vitellino
- Polo Informatico 1
- Polo Informatico 3
- Polo Informatico 4
- SMA - Museo della Grafica
- SMA - Gipsoteca
- Sistema Bibliotecario di Ateneo – Palazzo La Sapienza
- SBA – Polo 2
- SBA – Polo 3 – sede via Derna
- SBA – Polo 4
- SBA – Polo 6

In generale sono escluse le strutture che hanno a disposizione un parcheggio. In particolare:

-E' escluso il dipartimento di Biologia perché disponibili per il personale i parcheggi delle sedi in Via San Zeno (tre edifici con aree parcheggio) e della sede in via del Brennero.

-E' escluso lo SMA – Museo strumenti per il calcolo perché disponibili per il personale i parcheggi dell'area "vecchi macelli".

-E' escluso il Centro per l'Integrazione della Strumentazione scientifica dell'Università di Pisa (CISUP) perché disponibili per il personale i parcheggi dell'area Pontecorvo.

Il tavolo propone di aggiungere al bando la seguente specifica:

"Il dipendente è tenuto a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione sul possesso dei requisiti dichiarati. Sarà comunque effettuata una verifica dei requisiti a sei mesi dall'assegnazione.

La presente disposizione entra in vigore per l'assegnazione dei posti auto per l'anno 2024 ed è resa pubblica a tutto il personale e pubblicata all'Albo ufficiale d'Ateneo."

Vengono infine comunicati i numeri dei parcheggi disponibili che verranno messi a bando, sottolineandone l'incremento rispetto all'anno 2023:

Pontecorvo da 55 diventano 60

Piagge da 20 diventano 30

Via Bonanno "Ex mensa" da 25 a 35

Per un totale complessivo di 125 posti rispetto ai 105 dello scorso anno.

Pisa, 17 aprile 2024

IL PRORETTORE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE

firmato Aldo Petrucci

IL DIRETTORE GENERALE

firmato Rosario Di Bartolo

IL COORDINATORE DELLA RSU

firmato Marco Billi

FLC CGIL

firmato Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE SCUOLA,
UNIVERSITA', RICERCA

firmato Massimo Cagnoni

SNALS CONFSAL

firmato Sandro Scatena