



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2011**

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale convengono quanto segue in ordine alla destinazione e alla ripartizione delle risorse per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2011.

#### Art. 1

L'importo di Euro 761.967,00 lordo amministrazione al netto di Irap (stanziamento "storico" totale), è destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario che saranno svolte nell'anno 2011 al netto dell'importo di Euro 90.000,00 destinato all'integrazione del fondo per l'indennità accessoria mensile (istituita ai sensi dell'art.41, c. 4, del CCNL 27.01.2005).

#### Art. 2

L'importo di cui all'art. 1 è ripartito tra le strutture dell'Ateneo come segue:

1. la somma di Euro 490.000,00 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'amministrazione centrale in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2010.
2. la somma di Euro 70.000,00 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'amministrazione centrale secondo criteri oggetto di contrattazione e da definirsi entro il 30 giugno 2011, ivi compresa la possibilità di utilizzare tale quota per altre finalità comunque correlate al trattamento accessorio del personale.
2. la somma di Euro 111.967,00 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita dal Direttore amministrativo tra le strutture in relazione a specifiche esigenze individuate, per tutto l'Ateneo, dal Direttore amministrativo medesimo.

#### Art. 3

L'Università di Pisa si impegna a rendere nota la distribuzione delle ore di lavoro straordinario dell'anno 2010 entro il mese di aprile 2011.

#### Art. 4

I responsabili delle strutture didattiche, scientifiche e di servizio e delle strutture dell'amministrazione centrale, sono tenuti a comunicare **trimestralmente** all'Ufficio

competente per la liquidazione dei compensi, le ore di lavoro straordinario effettuate dal personale in servizio nella struttura nell'anno 2011, secondo il seguente calendario:

<b>Lavoro straordinario effettuato nel periodo dal ... al ...</b>	<b>Termini per la comunicazione all'Ufficio competente</b>	<b>Termini di pagamento del compenso al dipendente</b>
dal 1.1.2011 al 31.03.2011	31.05.2011	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.4.2011 al 30.06.2011	31.08.2011	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.7.2011 al 30.09.2011	30.11.2011	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.10.2011 al 31.12.2011	31.03.2012	mese successivo al ricevimento della comunicazione

Pisa, 24/03/2011

IL COORDINATORE DELLA RSU  
f.to Omar Benini

p. IL RETTORE  
f.to Gino Santoro

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
f.to Riccardo Grasso

FLC CGIL  
p. Daniela Fabbrini  
f.to Marco Billi

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ  
f.to Massimo Cagnoni

UIL PA – U.R.  
f.to Silvana Agueci

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV / CISAPUNI  
f.to Bruno Sereni



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2011**

#### **Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa**

In data 25 gennaio 2011, la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali rappresentative con la R.S.U. di Ateneo, hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nell'incontro di contrattazione, l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2011.

L'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

L'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa è redatta in assenza degli appositi schemi predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica in quanto ad oggi non ancora resi disponibili tramite i relativi siti istituzionali.

#### **1. Costituzione del fondo**

Ai sensi dell'art. 86, comma 1, del C.C.N.L. per il Comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008 (ex art. 66 del C.C.N.L. 9 agosto 2000), per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendano necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle stesse finalità, detratte le somme assegnate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs che sono state riservate dal C.C.N.L. a finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP.

Tale stanziamento "storico" totale corrisponde, per l'Università di Pisa, a € 761.967,00 lordo amministrazione al netto di Irap.

Il fondo, così com'è stato determinato in applicazione del C.C.N.L. per il Comparto Università sottoscritto l'8 agosto 2000, non può essere aumentato ma può essere utilizzato per incrementare il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 87 del C.C.N.L. 16 ottobre 2008, in sede di contrattazione integrativa.

Il fondo finanzia i compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario. I criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo tra le strutture sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera k) del C.C.N.L. 16 ottobre 2008.

## **2. Utilizzo del fondo**

L'ipotesi di C.C.I. prevede di destinare l'importo di € 761.967,00 lordo amministrazione al netto di Irap (stanziamento "storico" totale), alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario che saranno svolte nell'anno 2011 al netto dell'importo di € 90.000,00 destinato ad integrare il fondo per l'indennità accessoria mensile (istituita ai sensi dell'art. 41, c. 4, del C.C.N.L. 27 gennaio 2005).

L'ipotesi prevede, inoltre, che il fondo possa essere decurtato di ulteriori € 70.000,00 (art. 2, comma 2). Infatti, per tale quota parte dello stanziamento, si prevede la possibilità di utilizzo anche per altre finalità in ogni modo correlate al trattamento accessorio del personale.

## **3. Compatibilità dei costi del C.C.I. con i vincoli di bilancio**

L'importo di Euro 761.967,00 lordo amministrazione al netto di Irap, è stato iscritto, per la quota relativa all'anno 2011, al tit. 1, cat. 2, cap. 2 "Trattamento *accessorio al personale tecnico amministrativo*" del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2011 in due quote: € 601.967,00 da destinare al lavoro straordinario 2011 e € 160.000,00 da destinare al fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva. La previsione di decurtazione del fondo è stata operata, in sede di bilancio preventivo, in analogia a quanto stabilito dal C.C.I. sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2010, sottoscritto il 21 luglio 2010 e integrato il 6 ottobre 2010.

Nel caso in cui la quota di € 70.000,00, di cui all'art. 2, c. 2, della presente ipotesi di C.C.I., dovesse essere ripartita successivamente tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'amministrazione centrale per remunerare ulteriori prestazioni di lavoro straordinario, si procederà, in sede di assestamento di bilancio 2011, a reintegrare di €70.000,00 il fondo per il lavoro straordinario 2011 e a decurtare, conseguentemente, di pari importo, il fondo per la produttività 2011.

Le delegazioni pubblica e sindacale decideranno in merito alla destinazione della quota di € 70.000,00 entro il 30 giugno 2011, come previsto dall'ipotesi di C.C.I.

#### **4. Criteri di ripartizione**

L'importo di € 490.000,00 lordo amministrazione al netto di Irap sarà ripartito, alla sottoscrizione del Contratto Integrativo, tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'amministrazione centrale in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2010.

La somma di € 70.000,00 sarà ripartita in seguito secondo criteri che saranno oggetto di contrattazione e da definirsi entro il 30 giugno 2011, fatta salva la possibilità che tale quota parte possa andare ad incrementare il fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva.

L'importo residuo di € 111.967,00 resterà a disposizione del Direttore amministrativo e ripartito tra le strutture in relazione a specifiche esigenze da lui individuate, per tutto l'Ateneo.

#### **5. Termini di comunicazione delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate e pagamento dei compensi**

L'art. 4 dispone che i responsabili delle strutture didattiche, scientifiche e di servizio e delle strutture dell'amministrazione centrale, debbano comunicare trimestralmente all'Ufficio competente per la liquidazione dei compensi, le ore di lavoro straordinario effettuate dal personale in servizio nella struttura nell'anno 2011, secondo un preciso calendario. Si prevede, inoltre, che il pagamento dei compensi al dipendente sia effettuato nel mese successivo al ricevimento della comunicazione di cui sopra. In tal modo si razionalizzano i tempi di lavoro e si garantisce al personale un termine certo circa la riscossione dei compensi per le prestazioni effettuate.

#### **6. Rendicontazione**

L'art. 6, comma 4, del C.C.N.L. 16 ottobre 2008 prevede che sia data alla R.S.U. e alle OO.SS. informazione successiva in merito "alla distribuzione delle ore di lavoro straordinario e relative prestazioni".

La distribuzione delle ore di lavoro straordinario effettuate nell'anno 2010 sarà resa nota entro il mese di aprile 2011 (Art. 3).

Pisa, 28 gennaio 2011

Il Direttore amministrativo  
f.to Riccardo Grasso