



Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per gli esercizi 2006 e 2007 (18 dicembre 2007) e trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo da erogare per gli esercizi 2008 e 2009

Il giorno 15 dicembre 2008, alle ore 10, presso il Rettorato si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il prof. Antonio Lucacchini, Prorettore per l'organizzazione dell'Ateneo e per le politiche di gestione del personale; il dott. Riccardo Grasso, Direttore amministrativo; il dott. Ascenzo Farenti, Dirigente dell'Area Reclutamento e Amministrazione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti il dott. Omar Benini, il dott. Dino Battistini, il sig. Marco Barontini, la dott.sa Bettina Klein, la dott.sa Rosalinda Bruno, il dott. Massimiliano Galli, il sig. David Michelotti, la dott.sa Daniela Nieri, quali componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria; il sig. Marco Billi e la sig.ra Daniela Fabbrini in rappresentanza della FLC / CGIL; il sig. Massimo Cagnoni in rappresentanza della CISL UNIVERSITÀ; il dott. Antonio Vigo in rappresentanza della UIL PA; il sig. Carlo Bianchi in rappresentanza della FED. NAZ. CONFSAI SNALS UNIV / CISAPUNI, il sig. Lorenzo Costa in rappresentanza della RDB / PI.

Sono altresì presenti, in qualità di esperti per la parte pubblica, la dott.sa Maria Pia Auricchio, responsabile dell'Unità Amministrazione Personale Tecnico-amministrativo e la dott.sa Alessandra Garzo, di supporto al Direttore amministrativo per la gestione delle relazioni sindacali e segretaria verbalizzante.

Le delegazioni, in merito al trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo da erogare per gli esercizi 2008 e 2009, sottoscrivono il seguente

ACCORDO

Le parti concordano di estendere all'anno 2008 gli effetti del *Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per gli esercizi 2006 e 2007*, siglato il 18 dicembre 2007. Per l'anno 2009 sarà invece predisposto un nuovo CCI.

Le risorse di competenza 2008 sono ridefinite in applicazione del CCNL del Comparto Università - 16 ottobre 2008 - per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007.

Gli incrementi previsti dal citato CCNL sono i seguenti:

1. Art. 87, c.1, lett. c). Incremento quota parte 0,50% monte salari 2005, da destinare in sede di contrattazione integrativa: Euro 133.992,00 (totale incremento per il periodo 1 ottobre 2007 - 31 dicembre 2008)
2. Art. 88, c.3. Incremento 0,20% monte salari 2005, da destinare all'indennità mensile istituita ai sensi dell'art. 41, c. 4, del CCNL 27.01.05: Euro 142.925,00 (totale incremento per il periodo 1 ottobre 2007 - 31 dicembre 2008).

Gli incrementi sopra indicati sono iscritti, fra le quote da esercizi precedenti, al Tit. 1 Cat. 02 Cap. 02 "Trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo" del Bilancio d'Ateneo per l'esercizio finanziario 2009, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 25 novembre 2008.

Le delegazioni stabiliscono di destinare l'incremento di cui al precedente punto 1 al fondo destinato alla remunerazione della **produttività collettiva 2008** di tutto il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo. Il fondo è pertanto rideterminato in Euro 1.821.394,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap e congloba i fondi precedentemente distinti per le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e per l'Amministrazione Centrale. La ripartizione tra le strutture dell'Ateneo sarà effettuata dividendo l'importo disponibile per il numero delle unità di personale in servizio rispettivamente al 31/12/2007 e al 31/12/2008, tenuto conto delle unità di personale assunte e cessate in corso d'anno, ivi comprese le unità di personale a tempo determinato (indipendentemente dalla durata del contratto) e moltiplicando il risultato così ottenuto per il numero di unità di personale in servizio presso ciascuna struttura, ivi comprese tutte le unità di personale a tempo determinato, al fine di ottenere il budget di struttura.

Una quota parte del fondo, pari complessivamente ad Euro 75.000,00, assegnata alle diverse Strutture contestualmente e con le medesime modalità sopra esposte, sarà riservata a remunerare ulteriormente i dipendenti che, in ciascuna struttura, avranno ottenuto il punteggio più alto in relazione al parametro "Qualità della prestazione professionale".

Per quanto riguarda le esclusioni dal computo del budget e dalla ripartizione, i parametri di valutazione da applicare, le modalità per l'attribuzione dei punteggi in relazione ai singoli parametri, e quant'altro non espressamente richiamato nel presente accordo, continua ad applicarsi l'art. 1 del CCI 18 dicembre 2007.

Su richiesta di parte sindacale, le delegazioni concordano, per i contratti a tempo determinato qualora gli oneri degli stessi gravino su fondi di ricerca, che anche la quota parte relativa al trattamento accessorio, in particolare la produttività collettiva, dovrà essere autofinanziata dalla struttura presso la quale il dipendente presta servizio.

Per ogni nuovo contratto, che sarà attivato con decorrenza successiva al 31 dicembre 2008, ciascuna struttura dovrà integrare l'importo *standard* teorico (riferito cioè a 365 giorni lavorati al 100%), determinato per assegnare i budget alle strutture nell'anno precedente o comunque con riferimento all'ultima ripartizione di produttività effettuata.¹ Naturalmente l'importo di tale finanziamento, a valere sui fondi propri delle strutture, sarà rapportato alla durata del rapporto di lavoro e alla % di *part-time* previste nel pertinente contratto.

L'Ufficio Personale predisporrà una lettera, da indirizzare ai Responsabili di struttura interessati, con la quale sarà loro comunicato che i costi da quantificare, per attivare un contratto a tempo determinato, includeranno, dal 1 gennaio 2009, oltre i valori tabellari della categoria/posizione economica del dipendente, anche la quota parte relativa alla produttività collettiva.

Il Direttore amministrativo ritiene che il meccanismo possa applicarsi con difficoltà ai contratti già attivi, poiché potrebbero non essere più disponibili gli stanziamenti necessari a sostenere spese non previste all'atto della stipula del contratto di lavoro. In ogni modo, l'amministrazione chiederà alle strutture di integrare le quote anche per i contratti in corso al 1 gennaio 2009. Successivamente saranno valutate le situazioni di "impossibilità" e l'opportunità di integrare con fondi da reperire sul Tit.1 Cat. 2 Cap.08 "Personale a tempo determinato".

Ai sensi dell'art. 88, c.3 del CCNL 16 ottobre 2008, il fondo per l'**indennità accessoria mensile**, istituita ai sensi dell'art. 41, c. 4, del CCNL 27.01.05 è incrementato, per ciascun anno, di una quota pari allo 0,20% del monte salari 2005 (Euro 114.340,00). Il fondo, su base annua, è pertanto rideterminato in Euro 702.884,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap.

Le Rappresentanze sindacali e la delegazione pubblica adeguano di conseguenza il valore individuale mensile dell'indennità, con decorrenza 1 gennaio 2008, a Euro 33,00 lordo dipendente.

¹ L'ultimo importo *standard* teorico calcolato (ripartizione produttività 2007) è pari a Euro 1.055,92 lordo dipendente.

Le parti stabiliscono altresì che le **economie** di spesa, derivanti da stanziamenti degli anni precedenti (con riferimento agli anni 2006 e 2007) e pari complessivamente a Euro 665.156,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap, siano corrisposte a tutto il personale tecnico e amministrativo in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2008 con gli stessi criteri previsti dall'art. 6 del *Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico - amministrativo da erogare per l'esercizio 2005*, siglato il 24 luglio 2006.

Il fondo per la **produttività collettiva derivante dai contratti conto terzi**, pari a Euro 190.311,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap al 4 dicembre 2008² sarà ripartito secondo quanto previsto dall'art. 1, c. 21, secondo paragrafo, del *Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per gli esercizi 2006 e 2007*, siglato il 18 dicembre 2007.

Continuano a trovare applicazione tutti gli istituti previsti dal CCI 18 dicembre 2007 che non siano in contrasto o incompatibili con il presente accordo, con il CCNL vigente e/o con norme di legge a carattere vincolante.

Pisa, 15 dicembre 2008

p. IL RETTORE

f.to Antonio Lucacchini

IL COORDINATORE DELLA RSU

f.to Omar Benini

FLC / CGIL

f.to Daniela Fabbrini

CISL UNIVERSITA'

f.to Massimo Cagnoni

UIL PA

p. Antonio Vigo

f.to David Michelotti

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV / CISAPUNI

f.to Carlo Bianchi

RDB /PI

Lorenzo Costa

² L'importo da ripartire sarà aggiornato alla data del 31 dicembre 2008.