

Incontro delle delegazioni del 28 ottobre 2010

Ordine del giorno

1. Valutazione della possibilità di incrementare le risorse già stanziare per le progressioni orizzontali con requisiti al 31.12.2008 a valere sulle risorse destinate alla produttività collettiva 2009;
2. Proposta di proroga, per l'anno 2010, del CCI per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2009, sottoscritto il 16 luglio 2009 come Integrato il 6 ottobre 2010;
3. Indennità di Responsabilità di cui all'art. 91 commi 1 e 2 del CCNL 16 ottobre 2008. Incarichi in scadenza nelle SDSS (31.12.2010).

Il giorno 28 ottobre 2010, alle ore 10, presso la Direzione amministrativa si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il prof. Antonio Lucacchini, Prorettore per l'Organizzazione dell'Ateneo e per le politiche di gestione del personale e il dott. Ascenzo Farenti, Dirigente dell'Area Reclutamento e Amministrazione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti il dott. Omar Benini, il sig. Davide Lorenzi, la dott.ssa Daniela Nieri, la sig.ra Cristina Valleggi, quali componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria; la sig.ra Daniela Fabbrini e il sig. Marco Billi in rappresentanza della FLC/CGIL; il sig. Massimo Cagnoni in rappresentanza della CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ; la sig.ra Silvana Agueci in rappresentanza della UIL PA; il sig. Carlo Bianchi e il sig. Bruno Sereni in rappresentanza della FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV/CISAPUNI.

Sono altresì presenti, in qualità di esperti per la parte pubblica, il dott. Luca Busico, Coordinatore presso l'Area Reclutamento e Amministrazione del Personale, la dott.ssa Alessandra Garzo, di supporto al Direttore amministrativo per la gestione delle relazioni sindacali e segretaria verbalizzante e, per la discussione del punto 3 all'ordine del giorno, la sig.ra Claudia Medaglia, Responsabile dell'Unità Organizzazione e Formazione del Personale.

Argomento n° 1 dell'O.d.G. - Valutazione della possibilità di incrementare le risorse già stanziare per le progressioni orizzontali con requisiti al 31.12.2008 a valere sulle risorse destinate alla produttività collettiva 2009.

Introduce il prof. Lucacchini. Espone le perplessità dell'Amministrazione rispetto all'incremento delle risorse già stanziare per le progressioni orizzontali con requisiti al 31.12.2008, a valere sulle risorse destinate alla produttività collettiva 2009, presentando gli elementi a sfavore:

- non abbiamo ancora la quantificazione del F.F.O. 2010;
- non abbiamo la certezza che, per l'anno 2010, gli arretrati a tassazione ordinaria non siano conteggiati nel 90%;
- abbiamo ricevuto contestazioni dal personale di categoria B, C e D che non condivide l'abbattimento della produttività 2009;
- abbiamo ricevuto contestazioni dal personale di categoria EP che minaccia di ricorrere in giudizio qualora fosse escluso da un eventuale scorrimento della graduatoria;
- dovremo certificare in sede di conto annuale la selettività delle progressioni, indicando, per ciascuna categoria di personale, il numero di passaggi e la % rispetto ai partecipanti (novità introdotta dal conto annuale 2009).

Anche il dott. Farenti afferma che, considerata la situazione complessiva, non vi è la possibilità di incrementare le risorse già stanziare.

La delegazione sindacale, in particolare la sig.ra Fabbrini e il dott. Benini, chiede invece una risposta positiva per il personale che ha superato le prove previste dalla procedura di progressione orizzontale con requisiti al 31.12.2008, collocandosi in graduatoria, ponendo l'accento sul fatto che meccanismi analoghi - reperimento di fondi a valere sulle risorse di cui all'art. 88, lett. d) del CCNL 16.10.2008 - sono stati adottati anche in passato. Inoltre, in questo caso, si tratterebbe solo di una decurtazione *una tantum* della produttività, poiché le stesse persone che beneficerebbero dell'integrazione delle risorse, ottenendo l'inquadramento nella nuova posizione economica dal 1.1.2009, hanno in seguito partecipato e superato le prove previste dalla procedura di progressione con requisiti al 31.12.2009 e, di conseguenza, dal 1.1.2010 le risorse necessarie sono già disponibili.

La dott.ssa Garzo evidenzia che, anche se in passato sono state operate decurtazioni della produttività collettiva per integrare le risorse della PEO, le condizioni generali erano diverse. Esisteva, di fatto, la possibilità che tutto il personale, avente quattro anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore, potesse fruire delle progressioni orizzontali, mentre, da oggi, gli accantonamenti per tali progressioni non saranno più sufficienti a coprire la spesa sulla base dei dipendenti che avranno superato la selezione. Inoltre, nel caso specifico, i dipendenti in questione hanno usufruito dell'applicazione del CCNL 16.10.2008 che ha consentito loro di ottenere, in ogni caso, un passaggio di posizione economica dopo tre anni, anziché quattro, com'è stato per tutto il personale dal 2000 al 2009.

Interviene il dott. Farenti. Precisa che le considerazioni collaterali non sono rilevanti. Il dato che dobbiamo prendere in considerazione riguarda il limite del 90% sul F.F.O. e la necessità di certificare, in sede di conto annuale, la selettività delle progressioni.

Il dott. Busico aggiunge che recentemente la Corte dei Conti ha emesso una sentenza di condanna per danno erariale proprio in relazione ad una procedura di progressione orizzontale ritenuta illegittima e illecita per l'erogazione di miglioramenti economici generalizzati per mezzo di "progressioni orizzontali" (Ateneo della Basilicata).

La sig.ra Agueci propone di decurtare in via provvisoria la produttività 2009 dell'importo necessario a riconoscere dal 1.1.2009 il miglioramento economico a tutto il personale risultato idoneo alle procedure selettive con requisiti al 31.12.2008 e di rinviare la decisione sul da farsi al momento in cui avremo l'esatta quantificazione del F.F.O. 2010.

Il prof. Lucacchini, consultatosi con il Direttore amministrativo, accoglie la proposta e pertanto ogni decisione è rinviata al momento in cui saranno disponibili l'esatto importo del F.F.O. 2010 e la definizione delle regole per il calcolo del rapporto del 90%, determinato dalle spese fisse per il personale/F.F.O. attribuito.

Le parti concordano, quindi, che l'importo complessivo già stanziato per la produttività 2009, pari a € 1.235.378,52, sia ridotto per € 360.342,46, per un totale da ripartire uguale a €875.036,06. L'importo decurtato (€ 360.342,46) sarà temporaneamente accantonato e costituirà, se non impiegato per la PEO con requisiti al 31.12.2008, un'economia sui fondi dell'anno 2009 che andrà a integrare i fondi per la produttività collettiva dell'anno 2010.

Argomento N° 2 dell'O.d.G. - Proposta di proroga, per l'anno 2010, del CCI per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2009, sottoscritto il 16 luglio 2009 come Integrato il 6 ottobre 2010.

Le parti concordano di prorogare per l'anno 2010 il CCI per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2009, sottoscritto il 16 luglio 2009 come Integrato il 6 ottobre 2010, salvo quanto previsto al successivo punto 3 dell'ordine del giorno.

Lo stanziamento di competenza 2010, senza alcuna variazione dello stanziamento complessivo già autorizzato nel bilancio di previsione d'Ateneo per l'anno 2010, al Tit. 1, Cat. 2, Cap. 2 "Trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo", è descritto nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Sono esclusi i fondi destinati, ai sensi del CCNL vigente, a corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie.

Al 30/09/2010 e con riferimento al 31/12/2009, sono state stimate economie da stanziamenti che si riferiscono agli anni precedenti (lavoro straordinario, indennità fissa mensile, rischio e disagio, produttività collettiva) per un totale di € 175.000,00 che saranno destinate a integrare, per l'anno 2010, il fondo per la produttività collettiva di cui all'art. 88, comma 2, lettera d) del CCNL 16.10.2008. Al 31/12/2010 le economie già stimate saranno riquantificate in maniera definitiva, con conseguente possibile variazione del budget a disposizione per l'istituto menzionato.

Per quanto riguarda il salario accessorio 2009, la delegazione pubblica informa le rappresentanze sindacali che nel mese di novembre sarà adeguato l'importo dell'indennità accessoria mensile del personale, contestualmente alla corresponsione degli arretrati, in applicazione dell'Integrazione del CCI 16 luglio 2009, sottoscritta il 6 ottobre scorso. Entro la metà di novembre saranno poi trasmessi, a tutte le strutture dell'Ateneo, i *budget* per la ripartizione della produttività collettiva e del fondo "contratti conto terzi e convenzioni in collaborazione" per l'anno 2009.

Argomento n° 3 dell'O.d.G. - Indennità di Responsabilità di cui all'art. 91 commi 1 e 2 del CCNL 16 ottobre 2008. Incarichi in scadenza nelle SDSS (31.12.2010).

Il Prof. Lucacchini ricorda che il 31.12.2010 scadranno gli incarichi attribuiti nelle Strutture Didattiche, Scientifiche e di Servizio (SDSS) per le posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (art. 91, commi 1 e 2, CCNL 16.10.2008) approvate dalla Commissione paritetica Amministrazione/R.S.U.-OO.SS, di cui all'art. 5 dell'Accordo sottoscritto dalle delegazioni il 6 marzo 2009. Gli incarichi attribuiti nell'Amministrazione

centrale scadranno invece il 31.12.2011. La delegazione pubblica propone pertanto di modificare l'Art. 6 comma 1 del CCI 16.07.2009 nel modo seguente:

Art. 6 comma 1 - CCI 16 luglio 2009

1. La procedura relativa all'attribuzione dell'indennità di responsabilità al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano state attribuite posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (art. 91, commi 1 e 2, CCNL 16.10.2008) e l'indennità accessoria correlata, è regolata dall'Accordo sottoscritto dalle delegazioni il 6 marzo 2009.

Nuovo Art. 6 comma 1

1. La procedura relativa all'attribuzione dell'indennità di responsabilità al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano state attribuite posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (art. 91, commi 1 e 2, CCNL 16.10.2008) e l'indennità accessoria correlata, è regolata, in via transitoria, dall'Accordo sottoscritto dalle delegazioni il 6 marzo 2009. Le posizioni in essere al 31.12.2010, approvate dalla Commissione paritetica Amministrazione/R.S.U.-OO.SS., di cui all'art. 5 dell'Accordo sopra citato, si intendono prorogate fino al 31.12.2011.

Prima dell'approvazione della proposta, la delegazione sindacale espone alcune osservazioni. La sig.ra Agueci auspica che si possano organizzare degli incontri con i Responsabili delle SDSS per constatare come siano utilizzate le risorse umane e verificare le posizioni "reali" già attive, ma non riconosciute poiché non possono rientrare nei parametri previsti dall'Accordo sopra citato.

A questo proposito, il prof. Lucacchini suggerisce che si potrebbe fare riferimento al Collegio dei Direttori di dipartimento e dei centri interdipartimentali.

Il sig. Billi invita a fare una riflessione sulle posizioni organizzative che sono state individuate, precisando che il CCNL prevede posizioni di categoria B, C e D mentre, di fatto, nel nostro Ateneo, le posizioni riconosciute sono in larga prevalenza di categoria D. Propone l'introduzione di "fasce di rispetto" per tutte le categorie. Rileva, inoltre, che alcuni Responsabili di struttura non hanno chiesto l'attivazione delle posizioni pur avendo la disponibilità a farlo.

Il sig. Cagnoni si dichiara d'accordo con la proposta presentata dalla delegazione pubblica ma auspica, per il futuro, un maggiore coinvolgimento della parte sindacale nel processo di organizzazione. Ritiene poi utile che l'Amministrazione invii alla RSU e alle OO.SS. i dati necessari a fornire il quadro della situazione delle posizioni individuate in applicazione dell'Accordo 6 marzo 2009.

La dott.ssa Nieri ricorda che il CCNL 16.10.2008, all'art. 81, specifica il Sistema di valutazione. Tale sistema presuppone innanzitutto l'individuazione preventiva degli obiettivi da conseguire e proprio gli obiettivi indicano ciò che una persona deve fare, il prodotto della sua attività. Propone, quindi, di inviare ai Direttori delle SDSS una comunicazione con la quale si richieda loro di scrivere le attività svolte dal personale che opera presso le strutture interessate. La sig.ra Agueci suggerisce che ogni posizione organizzativa sia inserita nel *data base* degli obiettivi d'Ateneo.

Il Coordinatore della RSU chiede che i responsabili delle strutture rispettino la procedura prevista all'art. 6 dell'Accordo 6 marzo 2009, in altre parole la preventiva riunione con il personale tecnico amministrativo della struttura stessa, per verificare le disponibilità a ricoprire le posizioni, e che rispettino i criteri previsti dall'Accordo per l'attribuzione degli incarichi. Chiede, inoltre, che le parti si impegnino alla successiva revisione dell'Accordo, sia dal punto di vista della procedura che dei criteri di valutazione.

La sig.ra Medaglia propone inserire tale precisazione nella lettera che sarà inviata ai Responsabili delle strutture per comunicare loro la proroga delle posizioni in essere al 31.12.2010 fino al 31.12.2011.

Concludendo la discussione, le parti concordano sui seguenti punti:

1. la modifica dell'art. 6 comma 1 del CCI 16 luglio 2009, conformemente alla proposta della delegazione pubblica;
2. l'invio di una comunicazione, da parte dell'Ufficio competente, ai Responsabili delle SDSS per informarli della proroga delle posizioni in essere al 31.12.2010, già approvate dalla Commissione paritetica Amministrazione/R.S.U.-OO.SS., fino al 31.12.2011. In tale lettera informativa sarà precisato agli stessi Responsabili che, nel verificare la disponibilità a ricoprire le posizioni e nell'individuazione del personale cui conferire gli incarichi per l'anno 2011, dovranno rispettare gli adempimenti previsti dall'art. 6 dell'Accordo 6 marzo 2009;
3. la previsione dell'inserimento delle attività correlate alle posizioni organizzative nel *data base* degli obiettivi d'Ateneo;
4. l' Unità Organizzazione e Formazione del Personale fornirà alle Rappresentanze sindacali i dati riferibili alla situazione complessiva delle posizioni individuate in applicazione dell'Accordo 6 marzo 2009. Tali dati comprenderanno l'elenco delle posizioni attive nelle diverse strutture dal 01/06/2008 al 31/12/2010 e i nominativi dei dipendenti ai quali sono stati attribuiti gli incarichi (la descrizione delle posizioni riconosciute non è attualmente disponibile in una raccolta elettronica).

La riunione termina alle ore 13.30.

p. IL RETTORE
f.to Antonio Lucacchini

IL DIRIGENTE DELL'AREA RECLUTAMENTO E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
f.to Ascenzo Farenti

IL COORDINATORE DELLA RSU
f.to Omar Benini

FLC CGIL
f.to Daniela Fabbrini

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ
f.to Massimo Cagnoni

UIL PA
f.to Silvana Agueci

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV/CISAPUNI
f.to Carlo Bianchi

Accessorio 2010 - Stanziamento di competenza			
F.do Lavoro straordinario			€ 601.967,00
Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale 2010			
Produttività 2010			
fondo produttività collettiva	€ 1.019.448,00		
storno da f.da lavoro straordinario 2010 (Integrazione del C.C.I. 21/07/2010)	€ 70.000,00	€ 1.089.448,00	
Integrazioni finanziate con fondi propri			(*)
Sostegno mobilità sul territorio		€ 51.646,00	
Indennità art. 41, c. 4 CCNL 27.1.2005			
risorse CCNL 28/03/2006 art.5, c.2 e CCNL 16/10/2008 art. 88, co.3	€ 275.546,00		
fondo ind. accessoria	€ 1.040.222,00		
storno da f.do lavoro straordinario 2010 (C.C.I. 21/07/2010)	€ 90.000,00	€ 1.405.768,00	
Indennità di responsabilità cat. B, C e D			
fondo indennità di responsabilità art. 63, c.3 CCNL 9/8/2000	€ 542.401,00		
integrazione fondo per personale cat. B,C,D art. 63, c.2 CCNL 9/8/2000	€ 150.000,00	€ 692.401,00	
Compensi per disagio e rischio			
fondo disagio e rischio	€ 247.900,00		
integrazione ind. autisti	€ 14.000,00		
integrazione per ind. di reperibilità	€ 50.000,00	€ 311.900,00	€ 3.551.163,00
F.do per retribuzione di posizione e risultato personale categoria EP			
retribuzione di posizione e di risultato	€ 895.089,00		
abbattimento 10% art.67 c.5 D.L. 112/08 convertito con modificazioni con Legge 133/08	-€ 78.291,00	€ 816.798,00	€ 816.798,00
TOTALE STANZIAMENTO 2010			€ 4.969.928,00
Produttività collettiva 2010 da economie su stanziamenti anni precedenti al 31/12/2009			€ 175.000,00
TOTALE COMPLESSIVO			€ 5.144.928,00
(*) nel rispetto dei limiti previsti dalla legge finanziaria 2006 (l. n.266/2005) e s.m.i.			