



UNIVERSITA' DI PISA

Codice AOO: CLE

Num. Prot.: 0027248 / 2017

Data: 26/05/2017

PROTOCOLLO IN USCITA

Ai Dirigenti

Ai Direttori di Dipartimento

Ai Direttori centri di ateneo con autonomia gestionale

Ai Presidenti di Sistema

E p.c. al

Personale di categoria EP

Personale di categoria D con incarico

Prorettori e Delegati

Presidente del Nucleo di Valutazione

Oggetto: Obiettivi operativi 2017 - proroga

Gentili professori e colleghi,

faccio seguito alle comunicazioni intercorse sull'argomento per informare che, a seguito di quanto emerso in sede di monitoraggio e verifica del processo di definizione degli obiettivi operativi per l'anno 2017, rilevo la necessità di disporre una ulteriore dilazione del termine per la loro registrazione in Mobi.

Quanto sopra dovendo l'attività di pianificazione contemperarsi con il processo riorganizzativo in atto e con prospettive e scenari futuri, in particolare per quelle direzioni in cui più incisivo è il processo di cambiamento o in quelle di nuova istituzione, sebbene molte attività di miglioramento e/o innovazione siano già in corso, e consentire così l'allineamento con la completa definizione del processo riorganizzativo in atto.

Per tali ragioni il termine ultimo per l'inserimento in MOBI <https://www.unipi.it/index.php/amministrazione/item/2782-sistema-degli-obiettivi> di tutte le tipologie di obiettivi (OPN, OPC, OPA) è fissato al 30 giugno 2017. L'inserimento dovrà riguardare sia la parte generale che le singole fasi interne, compresa l'individuazione del personale coinvolto nella realizzazione delle stesse

Ritengo inoltre opportuno richiamare l'attenzione, anche sulla base delle risultanze di una prima verifica, da parte del competente Ufficio sui progetti sinora inseriti, sui seguenti profili tecnici inerenti la pianificazione di ogni tipo di obiettivo:

- a) coerenza della descrizione situazione iniziale e motivazioni con la situazione finale attesa (campi B) e B4 del portale Mobi);
- b) misurabilità, attraverso la presenza di uno più indicatore/i sintetico/i di risultato (B5), possibilmente quantitativi, che possa esprimere chiaramente il mutamento dello stato di fatto iniziale verso la situazione finale attesa, con previsione del valore o della modalità (B4) che dovrà assumere al momento del termine lavori;

- c) pianificazione ben coordinata, in modo anche da contenere il numero delle fasi, ed in grado di dettagliare con sufficiente precisione il percorso da compiere;
- d) correlazione, ove esistente, con le Misure di Anticorruzione, di cui in Allegato 3 al Piano Integrato 2017-19 (in alternativa i dirigenti dovranno presentare la proposta di almeno un obiettivo operativo specificamente dedicato all'implementazione/attuazione di una misura anticorruzione tra quelle previste dal Piano¹);
- e) sostenibilità, in termini di risorse sia umane che finanziarie. A quest'ultimo riguardo occorre dare evidenza del collegamento con i documenti di programmazione economico- finanziaria e, in particolare, con il bilancio unico di previsione esercizio 2017, con indicazione, ove possibile, dei costi del singolo obiettivo.

Per il resto rinvio interamente a quanto già comunicato con mie precedenti note² nota del 13 aprile 2017 sopra richiamata, anche per quanto attiene l'esigenza di pianificazione operativa volta alla realizzazione delle misure di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza, che costituiscono anch'esse, **obiettivi di performance**.

Ricordo infine che viene in ogni caso assicurata da parte dell'Ufficio Programmazione e Valutazione una specifica attività di assistenza e supporto, sia inviando un mail a sistema.obiettivi@adm.unipi.it, sia contattando il dott. Davide Rasoini (tel. 2212300 – rasoini@adm.unipi.it), o, per gli aspetti legati all'anticorruzione e trasparenza, la dott.ssa Marina Mazzoni (tel.050/2212546- marina.mazzoni@unipi.it),

Con i migliori saluti

Il Direttore Generale
Dott. Riccardo Grasso



¹ Nel nuovo quadro normativo (definito dalle modifiche apportate dal D.lgs 97/2016 sia la D.lgs 33/2013 che alla L. 190/2012) si fa riferimento non solo al generico obbligo di rispettare e attuare la pianificazione in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza, ma anche si prefigura un diretto coinvolgimento dirigenziale nella definizione e nel perseguimento degli obiettivi di miglioramento e uno specifico legame fra il risultato dell'attività dirigenziale e la valutazione, intesa sia in termini incentivanti che in termini sanzionatori Viene inoltre puntualizzata la funzione dei dirigenti nell'attuazione del nuovo sistema dell'accesso, definito dalle modifiche al D.lgs 33/2013.

² Le circolari direttoriali inviate sull'argomento sono pubblicate sulla pagina di accesso al portale Mobi <https://www.unipi.it/index.php/amministrazione/item/2782-sistema-degli-obiettivi> così come la documentazione inerente il Piano integrato 2017-2019