



UNIVERSITA' DI PISA

Direzione Generale
Ufficio programmazione, valutazione e statistica

Via e-mail

UNIVERSITA' DI PISA
Codice AOO: CLE
Num. Prot.: 0000707 / 2015
Data: 09/01/2015
PROTOCOLLO IN USCITA

- Ai Dirigenti
Direttori di Dipartimento
Presidenti dei Centri
- Al Presidente Sistema informatico Dipartimentale
Presidente Sistema bibliotecario di Ateneo
Presidente Sistema museale di Ateneo
Direttore "Museo di storia naturale"
- Al Personale di categoria EP
Personale di categoria D con incarico

E p.c. al Magnifico Rettore
Prorettore per l'organizzazione
Presidente del Nucleo di Valutazione

Cari Colleghi,
Gentili Professori,

è possibile presentare **fino al 16 febbraio** le rendicontazioni finali degli obiettivi 2014. A differenza degli scorsi anni non è chiesta la produzione di alcun report cartaceo, ma tutto si svolge via web (applicativo MOBI).

Il **"Responsabile"** dell'obiettivo compila i campi della sezione D "rendicontazione finale", fa il consueto salvataggio e poi chiude il progetto. Il **"Dirigente di riferimento"** analizza quanto dichiarato e può (menù "Approvazione rendicontazione") approvare definitivamente la rendicontazione, assumendosene così la formale responsabilità in concorso con il Responsabile. Altrimenti può inoltrare rilievi a quali il Responsabile risponde, anche con eventuali modifiche a quanto inserito precedentemente in MOBI.

Le suindicate operazioni sono, come già accennato, tutte via web: le funzioni sono disponibili solo con accesso certificato al sistema con le credenziali di ateneo.

Il contenuto della rendicontazione finale è nella disponibilità dei **Responsabili** degli obiettivi operativi, che dovranno produrre, sia a livello di singola fase, sia a livello di rendicontazione generale dell'obiettivo, informazioni sufficientemente chiare ed esaurienti sull'attuazione delle previste attività ed i risultati effettivamente conseguiti. Potranno essere espressamente segnalate le motivazioni per le quali si è verificato uno scostamento rispetto al target; questo è particolarmente importante nel caso in cui siano sopravvenute cause "esterne" che abbiano oggettivamente reso non possibile il pieno raggiungimento di quanto pianificato.

Coloro che rivestono la qualifica di **"Dirigente di riferimento"** sono tenuti ad analizzare quanto affermato dai responsabili, verificando per ogni obiettivo:

- a) il grado di coerenza della descrizione generale dei risultati conseguiti (campo D2) con la “situazione finale attesa” (campo B4);
- b) che l’indicatore/i sintetico di risultato esprima efficacemente la situazione di fatto realizzata e che sia stato correttamente valorizzato, avendo assunto modalità/valore (campo D3) coerente con la descrizione dei risultati;
- c) che la percentuale di raggiungimento generale dell’obiettivo (campo D5) dichiarata dal responsabile sia in linea con quelle attestate per le singole fasi e sia compatibile con il valore/modalità assunta dall’indicatore di risultato.

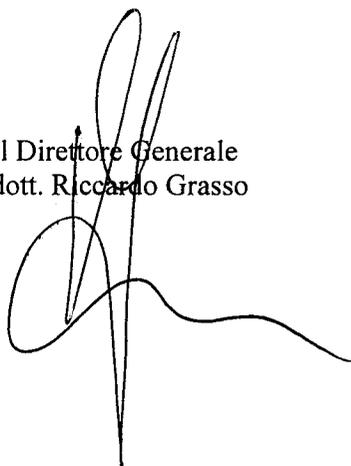
Nel caso in cui il Responsabile abbia indicato (campo D4) come oggettivamente ostative al pieno raggiungimento dell’obiettivo situazioni fuori della sua possibilità di controllo, il Dirigente di riferimento dovrà fare particolare attenzione alla ragionevolezza di tale attestazione. Questo perché nella successiva fase di valutazione delle performance individuali un obiettivo non raggiunto per situazioni oggettive su cui non si poteva incidere peserà ovviamente in maniera diversa rispetto ad uno gestito in modo mediocre.

Conto sulla collaborazione di ognuno per rendere possibile per il 2014 un quadro il più trasparente ed efficace possibile delle attività svolte, anche in linea con le raccomandazioni più volte espresse dal Nucleo di Valutazione.

Le istruzioni tecniche sono disponibili sulla pagina di accesso a MOBI; per qualsiasi ulteriore chiarimento, o segnalazione di non conformità, potete contattare Manuela Marini (tel. 0502212115 – m.marini@adm.unipi.it) o Davide Rasoini (Tel. 0502212300 – rasoini@adm.unipi.it).

Con i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale
dott. Riccardo Grasso



Accesso a M.OBI. (monitoraggio obiettivi) da: <http://www.unipi.it/index.php/amministrazione/item/2782-sistema-degli-obiettivi>