



Ufficio del Direttore generale
Organizzazione di Ateneo FAT/mm

Il Direttore Generale

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, ed in particolare l'articolo 6, comma 1, "Autonomia delle Università";
 VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, quale risultante dalle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
 VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 - *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e di reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;
 VISTO lo statuto dell'Università di Pisa, emanato con d.r. n. 2711/2012 del 27 febbraio 2012, e successive modifiche;
 VISTO il regolamento generale di Ateneo, emanato con d.r. n. 1108/2013 del 5 agosto 2013, e successive modifiche;
 VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) dell'Ateneo, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 101 del 22 marzo 2019;
 VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Università;
 VISTA la contrattazione collettiva integrativa adottata dall'Ateneo in materia di trattamento accessorio legata alla performance;
 RITENUTO di dover procedere ad una ripresa in esame e conseguente revisione del complesso sistema di valutazione e correlate misure premiali del personale tecnico amministrativo;
 CONSIDERATO che il perseguimento della finalità suddetta presuppone la programmazione e la conseguente pianificazione di un sistema integrato di azioni che riguardano complessivamente i seguenti punti:
 - la revisione dell'attuale SMVP quale strumento metodologico che sta alla base del ciclo della performance (già oggetto di obiettivo operativo necessario per l'anno 2021);
 - il riesame e la conseguente ridefinizione degli aspetti connessi al trattamento accessorio del personale oggetto di contrattazione collettiva integrativa e/o di altre forme di relazione sindacale;
 - la definizione e la conseguente attuazione di un piano di formazione sia del personale tecnico amministrativo, sia dei responsabili (dirigenti e coloro che sono investiti di poteri dirigenziali e gestionali ai sensi del regolamento generale di Ateneo);
 - la completa informatizzazione della procedura di valutazione della performance individuale;
 RILEVATA l'opportunità, per un'adeguata gestione dell'intero processo secondo quanto sopra delineato, di procedere alla costituzione e alla formalizzazione del Gruppo di Progetto come di seguito individuato, in relazione alle specifiche competenze di settore;
 RITENUTO inoltre, necessario individuare la funzione di supporto al Responsabile del progetto, anche in ambito organizzativo e di monitoraggio per le esigenze di progetto;
 INFORMATO il Rettore e il Prorettore per l'organizzazione e le politiche del personale;

DISPONE

Articolo 1 – Gruppo di Progetto per la revisione del Sistema di valutazione del personale tecnico amministrativo

1. per i motivi esposti in premessa, a decorrere dalla data del presente provvedimento, è costituito il Gruppo di Progetto per la revisione del Sistema di valutazione del personale tecnico amministrativo.

2. Nell'ambito del Gruppo di Progetto, è costituito il Comitato di Progetto chiamato a sovrintendere alla revisione del sistema di valutazione e correlate misure premiali del personale tecnico amministrativo, come di seguito specificato:

- ing Rosario Di Bartolo, Direttore Generale, Responsabile del progetto;
- dott.ssa Patrizia Picchi, Responsabile dell'Ufficio per la Programmazione e la Valutazione;
- dott. Ascenzo Farenti, Dirigente della Direzione del Personale;
- dott. Antonio Cisternino, Presidente del Sistema Informatico di Ateneo.

3. Il Comitato di Progetto è l'organismo che sovrintende l'intero progetto con funzioni di monitoraggio, impulso e verifica dello stato di avanzamento dei relativi lavori.

4. La funzione di supporto alla conduzione del progetto è assegnata alla dott.ssa Patrizia Picchi coadiuvata dal dott. Fabrizio Antonio Torrico per l'ausilio all'espletamento delle relative attività.

5. Ai fini dell'espletamento delle varie azioni correlate alla revisione complessiva del sistema di valutazione, su indicazione dei singoli componenti, sono individuati i sotto indicati Responsabili di Processo:

- dott.ssa Renata Mazzaro, responsabile Unità formazione, welfare e sviluppo (Direzione del personale), relativamente agli aspetti legati alla definizione e conseguente attuazione della formazione del personale;

- dott. Davide Rasoini, responsabile Unità valutazione e ciclo della performance (Ufficio per la Programmazione e la valutazione), relativamente agli aspetti legati alla revisione del SMVP;

- dott. Antonio Cisternino, Presidente del Sistema Informatico di Ateneo e dott.ssa Daniela Dorbolò, Coordinatore Po Supporto Tecnico e Gestionale per la Transizione al Digitale (Sistema informatico di Ateneo), per gli aspetti legati agli applicativi informatici;

- dott. Luca Busico, Coordinatore Po Aspetti di Natura Giuridica delle Attività della Direzione (Direzione del personale), relativamente agli aspetti legati agli argomenti oggetto di tavolo sindacale;

- dott.ssa Maria Donata Caputo, Coordinatore Po Aspetti di Natura Economica e Contabile delle Attività della Direzione e per le Attività Connesse alla Gestione della Procedura Ugov-csa (Direzione del personale), relativamente agli aspetti legati al trattamento accessorio correlato alla performance del personale tecnico amministrativo.

Articolo 2 – Pubblicità

La presente disposizione è trasmessa agli interessati ed è soggetta alle forme di pubblicità previste dalla normativa di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Rosario Di Bartolo)

*Documento firmato digitalmente ai sensi del codice
dell'Amministrazione digitale e norme connesse*