



UNIVERSITÀ DI PISA

Direzione Generale/Ufficio Programmazione, organizzazione e valutazione
Unità Organizzazione di Ateneo CB/cv/mm

IL RETTORE

- VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica", ed in particolare l'art. 6 Autonomia delle Università;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", quale risultante dalle successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema universitario";
- VISTO lo statuto di questa Università emanato con d.r. n. 2711/2012 del 27 febbraio 2012, quale risultante dalle successive modifiche;
- VISTO il regolamento generale di Ateneo emanato con d.r. n. 1108/2013 del 5 agosto 2013, quale risultante dalle successive modifiche, ed in particolare il Titolo IV articolo 114 "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia";
- VISTA la direttiva regolamentare sull'Organizzazione dell'Ateneo prot. n. 14465 del 9 febbraio 2021;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 506/2021 del 23 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Gender Equality Plan (GEP) per il triennio 2022/2024;
- VISTO il d.r. n. 293/2023 del 10 febbraio 2023 con il quale è stato istituito il nuovo Gruppo di lavoro per il Bilancio di genere dell'Università di Pisa e ne sono stati individuati i relativi componenti;
- VISTO il d.m. n. 1059 del 9 agosto 2021 "Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2021";
- VISTA la "Tabella 12 - Assegnazione 2021 per incentivare nell'offerta formativa i corsi di studio di genere (art. 9, c. 1, lett. m, dm 1059/2021)" con cui vengono assegnati all'Università di Pisa € 69.014,00 per aver adottato il Bilancio di genere e aver posto in essere azioni concrete per la parità;
- RILEVATA pertanto la necessità di procedere alla costituzione di un Gruppo di lavoro per la definizione di una progettualità per incentivare l'offerta formativa nell'ambito degli studi di genere;
- INDIVIDUATI i componenti e le componenti del Gruppo di lavoro, nelle persone di:
- Prof. Giovanni Paoletti, Prorettore alla Didattica e coordinatore del Gruppo di lavoro;
 - Prof.ssa Elena Dundovich, Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Pisa;
 - Dott. Francesco Giorgelli, Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Pisa;
 - Prof.ssa Renata Pepicelli, Delegata per le attività "Gender Studies and Equal Opportunities";
 - Prof.ssa Nadia Pisanti, Dipartimento di Informatica;
 - Prof.ssa Elettra Stradella, Dipartimento di Giurisprudenza;
 - Dott. Michele Amato Padrone, Dirigente Direzione Didattica, studenti e internazionalizzazione;
 - Dott. Mauro Bellandi, Dirigente Direzione Ricerca e valorizzazione delle conoscenze;
 - Dott.ssa Francesca Pecori, Ufficio per l'Eguaglianza e le Differenze;
 - Sig.ra Alice Caliendo, rappresentanza studentesca;
 - Sig.ra Camilla Santoro, rappresentanza studentesca.

INFORMATO il Direttore Generale;

SENTITI gli interessati e le interessate;

DECRETA

Articolo 1 - Gruppo di lavoro per la definizione di un progetto d'incentivazione dell'offerta formativa nell'ambito degli studi di genere

Per le motivazioni esposte in premessa, a decorrere dalla data del presente provvedimento è costituito il Gruppo di lavoro per la definizione di un progetto d'incentivazione dell'offerta formativa nell'ambito degli studi di genere, nella seguente composizione:

- Prof. Giovanni Paoletti, Prorettore alla Didattica e coordinatore del Gruppo di lavoro;
- Prof.ssa Elena Dundovich, Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Pisa;
- Dott. Francesco Giorgelli, Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Pisa;
- Prof.ssa Renata Pepicelli, Delegata per le attività "Gender Studies and Equal Opportunities";
- Prof.ssa Nadia Pisanti, Dipartimento di Informatica;
- Prof.ssa Elettra Stradella, Dipartimento di Giurisprudenza;
- Dott. Mauro Bellandi, Dirigente Direzione Ricerca e valorizzazione delle conoscenze;
- Dott. Michele Amato Padrone, Dirigente Direzione Didattica, studenti e internazionalizzazione;
- Dott.ssa Francesca Pecori, Ufficio per l'Eguaglianza e le Differenze;
- Sig.ra Alice Caliendo, rappresentanza studentesca;
- Sig.ra Camilla Santoro, rappresentanza studentesca.

Articolo 2 – Pubblicità

La presente disposizione è trasmessa agli interessati ed è soggetta alle forme di pubblicità previste dalla normativa d'Ateneo.

Il Rettore
Prof. Riccardo Zucchi

**Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme connesse*